

Stagepunt Midden-Brabant slaat b

Het is tijd voor actie. Door de toenemende en complexer wordende zorgvraag krijgen huisartsen steeds meer op hun bord. Tegelijkertijd is het steeds moeilijker om ondersteunend personeel te vinden. Enerzijds door vergrijzing binnen het personeelsbestand, anderzijds doordat te weinig nieuw personeel wordt opgeleid. Door een gebrek aan stageplaatsen in de huisartsenpraktijk komen veel studenten bij scholen op de wachtlijst terecht. Als er niet meer ondersteunend personeel wordt opgeleid, komt de continuïteit van de huisartsenzorg in het gedrang.

Om de continuïteit van de huisartsenzorg in de toekomst te waarborgen hebben PRO Praktijkmanagement, RCH Midden-Brabant, LHV-kring, Huisartsenposten Midden-Brabant, SBB en het ROC Tilburg, het regionaal stagebureau Stagepunt Midden-Brabant opgezet.

Stagepunt Midden-Brabant heeft als doel middels ontzorging van de huisarts en een betere afstemming tussen alle partijen meer en betere stageplaatsen te creëren voor doktersassistenten. Het voornemen is om volgend jaar ook te starten met praktijkondersteuners. “Middels Stagepunt Midden-Brabant willen we naast het ondersteunen van huisartsen ook een aantal uitdagingen ‘tackelen’, waaronder de beschikbaarheid van voldoende opleidingscapaciteit, het voorkomen van uitstroom en het borgen van de continuïteit”, vertelt Daphne Jansen, algemeen manager van PRO Praktijkmanagement.

“Het gebrek aan stageplaatsen heeft onder andere als oorzaak het tijd- en ruimtegebrek binnen de huisartsenpraktijk

aldus Anne van Riet-Keulen, projectleider van stageverbeterplan SSFH. SSFH (Stichting Sociaal Fonds Huisartsenzorg) stimuleert onder andere het bieden van stageplaatsen.



Activiteiten Stagepunt

1) Administratie en organisatie

Stagepunt Midden-Brabant gaat de administratieve en organisatorische zaken omtrent het plaatsen van een stagiair van de huisarts overnemen. “Hiermee wordt

meer stageplaatsen aanbieden. Meer doktersassistenten kunnen hierdoor de opleiding volgen en uiteindelijk neemt de arbeidskrapte voor deze beroepsgroep af. Prettig is ook de mogelijkheid dat de huisarts bij goed functioneren de stagiair in dienst kan nemen.”

Jansen vult aan: “Op het gebied van ontzorgen zijn we nu ook op zoek naar mogelijkheden om aanvragen van subsidiegelden, vergoedingen en werkgever-schap over te nemen van de huisarts.”

2) Goede begeleiding

“Stagepunt Midden-Brabant zorgt voor stagiairs die goed voorbereid zijn op hun stage en weten wat de praktijk van hen verlangt. Ook richting huisartsenpraktijken wordt aangegeven wat van een eerste-, tweede- en derdejaars stagiair kan worden verwacht”, aldus Cromwijk. Van Riet-Keulen: “Een groot voordeel voor zowel de huisarts, stagiair als de school is dat zij in Stagepunt Midden-Brabant allen één centraal aanspreekpunt hebben voor vragen, opmerkingen en ervaringen. Op deze manier is het mogelijk een brug te vormen tussen de partijen.” Door een intensieve begeleiding via diverse contactmomenten met de stagiair wil Stagepunt Midden-Brabant er ook voor zorgen dat het uitvalpercentage van doktersassistenten tijdens de opleiding vermindert.

3) Verbinding huisartsenpraktijk en school

“Feedbackpunten worden via Stagepunt teruggekoppeld naar de opleiding. Hiermee wordt de kwaliteit van het

Bij goed functioneren kan de huisarts de stagiair in dienst nemen

en de nodige begeleiding en administratie die bij het plaatsen van een stagiair komt kijken. Fijn dat Stagepunt Midden-Brabant gaat bijdragen aan een oplossing voor deze belemmeringen”,

een win-winsituatie gecreëerd”, vertelt Annemarie Cromwijk, zorggroepmanager bij RCH Midden-Brabant. “Huisartsenpraktijken ervaren de voordelen van de goed opgeleide stagiairs en kunnen

ruig tussen opleiding en praktijk

lesprogramma op niveau gehouden en verbeterd waar nodig. Ook is het doel de lesstof nog beter aan te laten sluiten op de praktijk, wat tegelijkertijd een groot voordeel is voor de huisartsenzorg”, vertelt Van Riet-Keulen. “Erg fijn dat het initiatief voor Stagepunt Midden-Brabant door ROC Tilburg met open armen is ontvangen. PRO Praktijkmanagement, LHV-kring, Huisartsenposten Midden-Brabant, SBB en ROC Tilburg kunnen nu hun krachten bundelen.” Door de samenwerking van deze partijen zijn zowel de huisarts, de stagiair als het onderwijs vertegenwoordigd.

Arbeidsmarktkrapte

“Bij PRO Praktijkmanagement streven wij ernaar de huisarts te ondersteunen en structurele praktijkoplossingen te

bieden”, vertelt Jansen. “Zo bieden we onder andere met diverse regionale flexpools personeelsooplossingen binnen de huisartsenzorg. Wanneer praktijken te maken krijgen met uitval door ziekte, zwangerschap of bijzonder verlof, kunnen zij terugvallen op de voor die regio ingerichte flexpool.” Jansen merkt op dat ook bij vrijwel alle regionale flexpools de arbeidsmarktkrapte voelbaar is. Dat geldt eveneens in de regio Midden-Brabant, waar in maart 2016 Flexpool In het Hart van Brabant werd opgezet in samenwerking met RCH Midden-Brabant en Zorggroep BeRoEmD. Naar aanleiding van deze constatering en de veelvoorkomende vraag naar personeel vanuit de huisartsenpraktijk is PRO Praktijkmanagement in gesprek gegaan met RCH Midden-

Brabant om dit probleem gezamenlijk aan te pakken.

Cromwijk: “Vanuit RCH richten we ons, net als PRO, op het ontzorgen van de huisarts. Niet voor niets werken wij regelmatig samen met PRO om ons gezamenlijke doel te kunnen bereiken. Met betrekking tot het arbeidsmarktvraagstuk wisten we dat een proactieve en regionale aanpak nodig is om de huisartsenzorg vooruit te helpen.”

Structureel karakter

“Stagepunt Midden-Brabant wordt met behulp van de stimuleringsmaatregel van SSFH, een subsidie van VEZN en bijdragen van de deelnemende partijen voor anderhalf jaar mogelijk gemaakt. Structuur, processen en producten kunnen hiermee ontwikkeld en opgeleverd worden. Hiernaast nemen we ervaringen van Stagepunt Midden-Brabant mee om Stagepunt een structureel karakter te geven voor meerdere regio's”, aldus Jansen. Van Riet-Keulen: “Het is mooi dat er in Midden-Brabant samengewerkt wordt om een oplossing te bieden voor de tekorten aan ondersteunend personeel. Deze samenwerking maakt Stagepunt Midden-Brabant als initiatief echt uniek in Nederland. Deze opgave is voor een huisarts alleen te groot en te ingewikkeld. Mijn hoop is dat Stagepunt Midden-Brabant een sterk centraal punt wordt, waarbij de regio meer regie krijgt op de kwaliteit en kwantiteit van de doktersassistent.” <<

Tekst: Wiesje van Woerkum

Foto: PRO Praktijkmanagement

Meer informatie: www.stagepunt.org.



De projectgroep achter het Stagepunt, v.l.n.r.: Gemma Reijrink (ROC Tilburg), Desiree van Limpt (PRO Praktijkmanagement), Joleen de Reus (Huisartsenpost Midden-Brabant), Daphne Jansen (PRO Praktijkmanagement), Marij van den Nouweland (SBB), Annemarie Cromwijk (RCH Midden-Brabant), linksvoor: Nicole de Bock (ROC Tilburg), rechtsvoor: Renske Kramer (LHV-kring Midden-Brabant).