

Financiering sluit aan op regioplan

Een driejarig contract voor de O&I op basis van een regioplan. Ideeën hierover bestaan al langer, maar per 2019 is het daadwerkelijk geconcretiseerd. Zilveren Kruis heeft deze overeenkomst afgesloten met twee huisartsenorganisaties, namelijk Medicamus en Huisartsenzorg Drenthe. “Daarmee sluit de financiering aan op onze werkwijze”, stellen de directeuren tevreden vast.

Het is natuurlijk niet toevallig dat juist deze organisaties dit voor elkaar hebben gekregen. Zij zijn allebei stevige partners in hun (grotendeels plattelands)regio, met een samenhangende infrastructuur voor de huisartsenzorg. “De mandatering en vertegenwoordiging van de huisartsen hebben we heel goed op orde”, melden HZD directeur bedrijfsvoering Stefan Meinema en HZD medisch directeur Ron Wissink. “Bij de algemene ledenvergadering van de huisartsen heeft Zilveren Kruis haar plannen gepresenteerd voor een regionale aanpak. Tijdens deze vergadering hebben de huisartsen hun vertrouwen uitgesproken in HZD als regio-organisatie om daaraan invulling te geven. Daarna hebben we het regioplan opgesteld.”

Visie Zilveren Kruis

“Het regioplan opstellen betekende vooral beschrijven wie we zijn en wat we doen. Daarin laten we de samenhang zien tussen praktijk, wijk en regio”, vertelt Roland Ekkelenkamp, directeur Medicamus. “Dat past naadloos in de visie van Zilveren Kruis. We waren

al voorgesorteerd op de nieuwe financiering, doordat we hebben kunnen oefenen met een – zij het beperkt – regio-budget. Daarvan hebben we de helft besteed aan regionale projecten en de andere helft aan hagro-projecten.”

Beide organisaties zijn blij met het meerjarig contract. Ekkelenkamp: “Ik was al jaren in gesprek met Zilveren Kruis over

aantal mensen bij Zilveren Kruis die omslag nog moet maken. Daar is echt nog verschil in de wereld van beleid en inkoop, die deze aanpak voorstaat, met de wereld van naleving, die nog sterk denkt in ketenzorg en landelijke benchmarking.”

HZD heeft meer tijd nodig gehad in de voorbereiding. “Van idee naar beleid

Driejarig contract biedt meer flexibiliteit

het feit dat de financiering niet paste bij onze werkwijze. De betaaltitels sloten niet aan. Daarin komt met deze overeenkomst verandering, onze organisatie is er echt aan toe. In januari hebben we Zilveren Kruis al benaderd dat we dit graag wilden, juist vanwege onze sterke samenwerking op regioniveau in gezondveluwe.nl. We hadden het regioplan als het ware al op de plank liggen.” Peinzend: “Het is eerder dat een

naar overeenkomst komt niet zomaar tot stand”, stelt Meinema vast. “We hebben stapje voor stapje invulling gegeven aan de plannen, samen met onze huisartsen. Ons uitgangspunt is dat het huisartsenvak voorop staat en dat we onze huisartsen zo goed mogelijk willen faciliteren in het complexe zorglandschap.” Wissink vult hem glimlachend aan: “Zeg maar: de moderne dorpsdokter 3.0. De relatie huisarts-patiënt vormt, ook in de toekomst, het fundament van de rol van de huisarts in de gezondheidszorg.”

Medicamus en HZD

Medicamus is een organisatie van en voor huisartsen in de regio Noordwest-Veluwe en Zeewolde, waarbij alle huisartsen zijn aangesloten. Medicamus organiseert acute huisartsenzorg op de hap, multidisciplinaire ketenzorg, ICT en nascholing.

HZD is eveneens een organisatie van en voor huisartsen, maar in de regio Drenthe. HZD biedt ondersteuning op het gebied van (chronische) zorgverlening, praktijkvoering en netwerkvorming rondom de huisartsenpraktijk.

Ruimte voor flexibiliteit

De meerjarenafspraken bieden meer ruimte voor flexibiliteit. “Er is minder sprake van een keurslijf en het geeft meer mogelijkheden om nieuwe dingen betaald te krijgen. Je kunt zelf meer sturen”, vat Ekkelenkamp samen. “Met de O&I-gelden zullen we ons de komende jaren vooral richten op het verstevigen van de relatie met en binnen alle ge-



Stefan Meinema, HZD: "We hebben stapje voor stapje invulling gegeven aan de plannen, samen onze huisartsen."



Roland Ekkelenkamp, Medicamus: "Met de O&I-gelden zullen we ons de komende jaren vooral richten op het verstevigen van de relatie met en binnen alle gemeenten in ons werkgebied."



Ron Wissink, HZD: "De relatie huisarts-patiënt vormt, ook in de toekomst, het fundament van de rol van de huisarts in de gezondheidszorg."

meenten in ons werkgebied. Met name voor kwetsbare ouderen en jeugd wordt er stevig doorontwikkeld op onze bestaande aanpak." Meinema valt hem bij: "Een driejarig contract geeft ruimte om complexe plannen tot stand te brengen en te bestendigen. Binnen een jaar lukt dat meestal niet." HZD heeft met Zilveren Kruis de afspraak om twee tot drie keer per jaar te evalueren. "Het regio-plan vormt de basis, maar per kwartaal kunnen we aanpassingen doen."

Samenhang tussen segmenten

Voor de zorgverlening zijn er contracten van één jaar. "Jammer. Daardoor mis je de verbinding van segment 1 met de segmenten 2 en 3", constateert Wissink. "Dat is nu een lacune. Die onderhandelingen vinden echter op landelijk niveau plaats." Ekkelenkamp sluit zich daarbij aan. "Je kunt de segmenten echt niet los van elkaar zien. Ik zou heel graag willen dat toekomstige onderhandelingen over S1, S2 en S3 niet alleen worden gedaan door de LHV en InEen, maar dat de regionale huisartsenorganisaties integraal kunnen inkopen. Een soort regionaal-landelijke inkoop, zeg

maar. Speerpunten in de huisartsenzorg zijn in rurale gebieden nu eenmaal anders dan in stedelijke gebieden." Ter aanvulling stelt hij vast: "Helemaal regionaal inkopen is niet mogelijk. Op het gebied van voorwaarden is er altijd een rol voor een landelijke aanpak, zoals volgebeleid en indexatieprincipes. Je moet wel kunnen opschalen als je er niet uitkomt."

Budget

Hoe staat het met het budget? Meinema: "Wij hebben als HZD een omrekeningslag gemaakt en zijn met een voorstel gekomen met bijbehorend kostenplaatje. Zilveren Kruis heeft daarvoor, na slechts enkele kleine aanpassingen, akkoord gegeven, zodat we verder konden." Bij het voorstel van Medicamus heeft Zilveren Kruis een lager tarief aangeboden dan waarop was ingestoken. "Dat is aan de ene kant een teleurstelling", erkent Ekkelenkamp, "aan de andere kant betekent dat wat minder druk op de ketel en kunnen we de ambities voorzichtiger invoeren. Wel moeten we keuzes maken en kunnen we minder groots inzetten op ons speerpunt wijkmanagement.

Jammer, veranderingen hadden beslist sneller kunnen gaan als we dat bedrag wel hadden gekregen."

Werken vanuit vertrouwen

Een goede relatie met de zorgverzekeraar noemen de heren een essentiële voorwaarde. "We zien Zilveren Kruis als partij waarmee we vanuit vertrouwen kunnen onderhandelen", benadrukt Meinema. "We willen vanuit dat vertrouwen samen inzetten op een zo goed mogelijk resultaat. Als je met elkaar een stip op de horizon zet en je dezelfde visie deelt, volgt de financiële invulling wel, is onze ervaring."

De komende drie jaar volgt dus de uitvoering. Dat kan nog ingewikkeld worden, gezien de arbeidsmarktproblematiek. Want hoe overtuig je jonge huisartsen ervan dat werken in Noord-West Veluwe of Drenthe heel afwisselend en aantrekkelijk kan zijn? Eén ding is zeker: aan goede facilitaire ondersteuning zal het hen niet ontbreken. <<

Tekst: Gerda van Beek

Foto's Wissink/Meinema: Siese Veenstra

Foto Ekkelenkamp: Erik Kottier