

Wet Normering Topinkomens

Op 30 juli 2014 is in de Staatscourant nummer 33659 de Wet Normering Topinkomens (WNT) gepubliceerd en met terugwerkende kracht over dit jaar ingevoerd. Wat te doen als bestuurder in de eerstelijnszorg?

De belangrijkste vraag: is de WNT van toepassing op bestuurders in de eerstelijnszorg? Het antwoord daarop is in principe ja. De bezoldiging moet getoetst worden aan de soort zorgorganisatie op basis van de referentietabel.

Referentietabel bezoldiging

Klasse	Bezoldigingsmaximum
A	€ 85.590
B	€ 98.248
C	€ 112.835
D	€ 129.591
E	€ 148.879
F	€ 170.578
G	€ 188.660
H	€ 203.728
I	€ 218.194
J	€ 229.043

Een eerstelijns organisatie zal op basis van de zeven beoordelingscriteria kennisintensiteit, complexiteit van de transactieketen, impact en geografisch gebied, risico's in de bedrijfsvoering, media-aandacht en complexiteittoeslag maximaal schaal E bereiken¹. De WNT schrijft voor dat de organisatie verantwoording moet afleggen in het jaarverslag. De accountant zal hiertoe initiatieven ondernemen en toetsen of inhoudelijk en procedureel juist is gehandeld.

Loondienst of FEE?

Sommige organisaties hebben bestuurders of directeuren in loondienst en kunnen dan direct beoordelen of de bezoldiging binnen de WNT-schaal valt. Er zijn ook nogal wat organisaties waar de bestuurders parttime en op basis van een vergoeding zijn aangesteld. Als die

periode meer dan zes maanden is, dan is de WNT ook van toepassing. Dan is het van belang om bezoldigingscomponenten van een bestuurder in loondienst, te vertalen naar deze situatie. Een controller of accountant kan hier toe het initiatief nemen. Het gaat dan bijvoorbeeld om de sociale en aanvullende verzekeringen die wel van toepassing zijn bij loondienst en verrekend moeten worden (de opslag betreft vijftien procent).

Afhankelijk van de overeenkomst is er wel of geen sprake van een ontslagvergoeding. Indien dit niet geregeld is, moet deze ook verrekend worden. Maximale vergoeding bedraagt € 75.000. Naar rato van het dienstverband en met een gemiddelde termijn van zeven jaar waarop een ontslag in de eerstelijnszorg van toepassing is, kan een jaarlijkse risico-opslag gelden.

directeur niet in loondienst is, kan over bovenstaande en wellicht nog andere bezoldigingscomponenten een opslag plaatsvinden op de betaalde jaarvergoeding. Rekening houdend met de naar rato-verhouding.

Beoordeling en maatregelen

Als de bezoldiging binnen de WNT valt, is er geen expliciete actie nodig, behalve het vermelden in het jaarverslag. Als de bezoldiging buiten de WNT valt, zijn er enkele opties: ten eerste kan de bezoldiging worden aangepast, ten tweede kan gebruik worden gemaakt van de overgangsregeling als de aanstelling/afspraken voor 6 december 2011 zijn gemaakt. Dan kan de bezoldiging in een periode van drie jaar worden afgebouwd. Daarbij kan in ogenschouw worden genomen dat het normaal is dat de bedragen jaarlijks geïndexeerd wor-

Bijvoorbeeld:

€ 75.000 op basis van 19 uur per week/38-urige werkweek
is € 37.500, over zeven jaar is risico-opslag € 5357 per jaar

Overige verzekeringen zoals verzuimverzekering of collectieve ongevallenverzekering zijn alleen van toepassing op loondienst en bedragen gemiddeld vijf procent van de loonsom. Ook dit is een bezoldigingscomponent. Tot slot, als er geen vergoeding of bruikleen plaatsvindt voor mobiele telefonie, laptop (aanschrijving, software, licenties en onderhoud) of kantoorruimte, kan hiervoor ook een opslag plaatsvinden. Op basis van werkelijke kosten bedraagt dit ongeveer € 10.000 per jaar (€ 1200 telefonie, € 1000 laptop en kantoorruimte € 8000). Indien de bestuurder/

den. In uitzonderlijke gevallen kan de rechtspersoon een verzoek bij de minister van VWS indienen om een afwijkende bezoldiging te mogen betalen aan de bestuurder.

Jaarverslag 2014

De WNT is in juli 2014 met terugwerkende kracht ingevoerd. Hoewel eerstelijns organisaties hadden kunnen anticiperen op de aankomende wetgeving, is het redelijk dat pas na definitieve publicatie een plan van aanpak is opgesteld om de WNT te beoordelen en toe te passen. In het jaarverslag 2014 kan

Nieuwe gewetensbezwaarden



Als de rekening niet overeenkomt met wat je hebt gekregen, ga je reclameren. Bijvoorbeeld een loodgieter die binnen een uur een lekkage oplost en daarvoor 2,5 uur x € 66 per uur in rekening brengt. Of die een eenheidsprijs van € 250 hanteert voor alle lekkages, terwijl de feitelijke reparatie één uur duurde. Kortom, als de prijs niet overeenkomt met het geleverde, dan komen we in het geweer.

De facturen van zorgaanbieders, ziekenhuizen, ketenzorgorganisaties en apothekers zijn ook steeds vaker het onderwerp van discussie. Volgens de NZa (meldpunt juli 2015) komt dat doordat we steeds meer transparantie krijgen. Is dat wel zo, of is het systeem gewoon krom? De ziekenhuisrekeningen over 2012 en 2013 moeten deels opnieuw worden gedeclareerd, terwijl de eigen bijdrage over die jaren al is betaald door de verzekerden. Gaat dat gecorrigeerd worden? Krijgt men geld terug als dat aan de orde is, of moet men zelfs nog extra bijdragen?

Is het sowieso redelijk dat er een fictieve prijs wordt betaald, omdat de infrastructuur en overhead versleuteld worden over alle behandelingen en verrichtingen, ongeacht of men daar gebruik van heeft gemaakt? Op een normale markt zou een consument nooit meer terugkomen, maar binnen de gezondheidszorg is een patiënt afhankelijk.

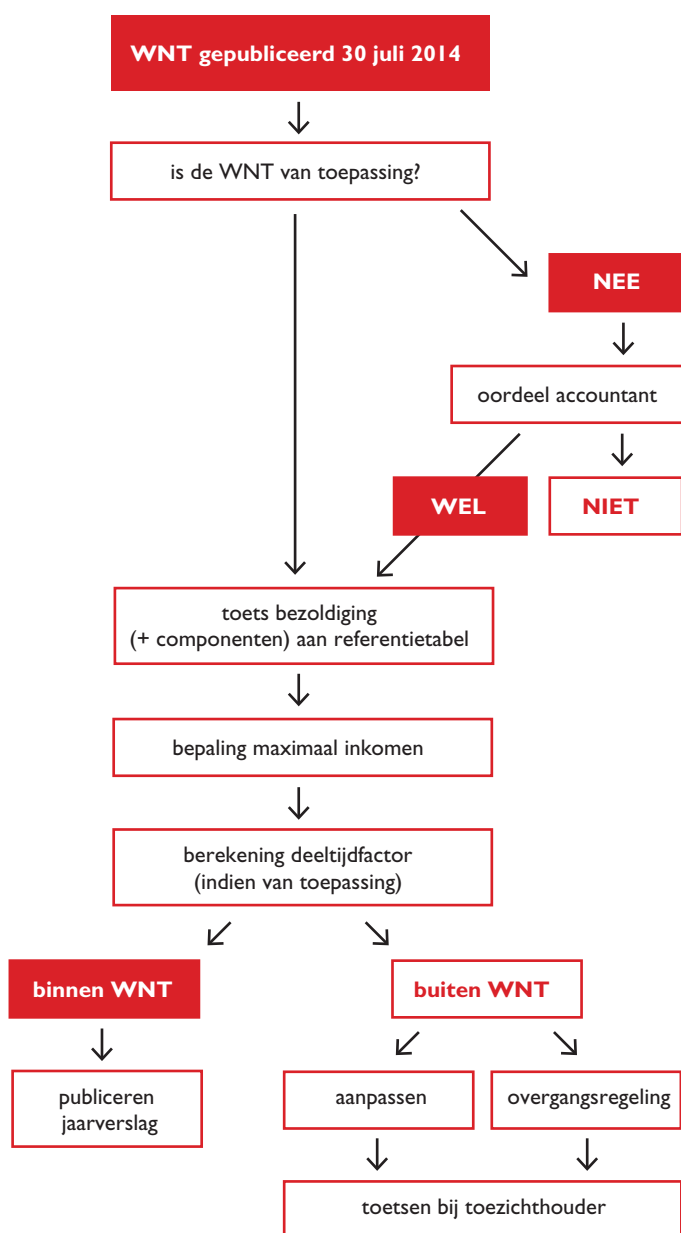
Daarnaast is iedereen die ouder is dan 18 jaar verplicht verzekerd en hanteren alle zorgverzekeraars dezelfde systematiek. Er is dus geen keuze, de patiënt moet meedoen in het systeem. Dat heeft effect op het imago van de zorg. Journalisten en politiek maken er fraude van en dat leidt tot extra controle en toezicht, maar dat geeft enkel wantrouwen en schijnzekerheid. Alleen een verregaande vereenvoudiging van het systeem kan dit oplossen, maar niemand weet met welke knoop te beginnen.

Het enige wat wellicht zou kunnen helpen, is een nieuw soort gewetensbezwaarden, die op grond van hun overtuiging dat het systeem niet klopt, zich aan de wet- en regelgeving gaan onttrekken. Of verzekerden die via de rechter afdwingen dat zij alleen hoeven te betalen voor de werkelijk genoten zorg, tegen een marktconforme vergoeding. Wordt vervolgd...

Jan Erik de Wildt
Directeur De Eerstelijns

Reageren? Je.dewildt@de-eerstelijns.nl

melding worden gemaakt van de stappen en, waar nodig, van de genomen maatregelen. Naast de bezoldiging van de bestuurders is de WNT van toepassing op de toezichthouders. Het bezoldigingsmaximum is afgeleid van de bestuurder en bedraagt voor leden vijf procent en voor de voorzitter zeven-enhalf procent van de bezoldiging van de bestuurder. <<



Janet Wolffenbuttel, controller DOH

Jan Erik de Wildt, directeur bedrijfsvoering DOH

¹ <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2013-33659.html>