

# Financiële stimuleringsregeling verlengd

De regeling die het creëren van leerwerkplekken voor verpleegkundig specialisten (VS) en physician assistants (PA) stimuleert, wordt verlengd. Ook voor de studiecohorten 2015 en 2016 kunnen huisartsen, huisartsenposten en zorggroepen die een VS of PA willen opleiden en inzetten in aanmerking komen voor een financiële tegemoetkoming. De VS en PA zijn hard nodig in de eerste lijn, maar hun instroom stukt door een gebrek aan leerwerkplekken.

'VS en PA zijn een aanwinst voor de praktijk. Een VS beoordeelt en behandelt veelvoorkomende klachten en werkt op het snijpunt van *cure* en *care*. Een PA richt zich op een breder spectrum van klachten. De kwaliteit van zorg is vergelijkbaar met die van een huisarts, alleen zijn ze goedkoper. Er vindt substitutie plaats. Ook dragen ze bij aan het verbeteren van de praktijkorganisatie en de kwaliteit van de zorg. Ze bieden deskundigheid op maat bij de zorgvraag. Om de zorg toegankelijk en betaalbaar te houden, kunnen we niet zonder ze. Ze zijn ook nodig om zorg dichtbij mogelijk te maken. Dat vraagt een goed georganiseerde eerste lijn, waarin taakherschikking een belangrijke rol speelt, zoals dat ook in het Zorgakkoord is afgesproken.' Aan het woord is Emmy Derckx, directeur van kenniscentrum Kwaliteit en Ontwikkeling Huisartsenzorg (KOH).

## Structurele inzet

Maar de inzet van VS en PA in de huisartsenzorg is nog beperkt. Het probleem is een tekort aan opleiders en leerwerkplekken. Het was financieel niet aantrekkelijk om een VS of PA op te leiden. Daarom is in 2013 de stimuleringsregeling Versterking Opleiding VS PA Huisartsenzorg in het leven geroepen. 'De regeling houdt in dat huisartsenorganisaties een aanvraag voor financiële ondersteuning konden indie-

nen', legt Derckx uit. 'Een onafhankelijke beoordelingscommissie bekijkt of de aanvraag kan worden gehonoreerd.' Een belangrijke voorwaarde hierbij is tevens een borging voor structurele inzet van de VS en PA na diplomering.

## Nieuw budget

De regeling gold voor de studiecohorten 2013 en 2014 en bleek zeer succesvol. Derckx: 'We ondersteunen nu 32 leerwerkplekken bij huisartsen, huis-

artsenposten en zorggroepen verspreid door heel Nederland. Maar we hebben ook veel mensen moeten teleurstellen, omdat ze te laat waren met hun aanvraag en we door het beschikbare budget heen waren.' Daarom heeft de landelijke Stuurgroep Taakherschikking Eerste Lijn de regeling verlengd voor de studiecohorten 2015 en 2016. Er is – net als in 2013 – een budget van 800 duizend euro beschikbaar. Daarmee worden zoveel mogelijk leerwerkplekken in Nederland gerealiseerd. 'En in de tussentijd werken we aan een structurele oplossing om meer verpleegkundig specialisten en physician assistants te kunnen opleiden.' <<

Leendert Douma



## VS en PA bieden deskundigheid op maat bij de zorgvraag

### Aanvraag vóór 1 april 2015 indienen

Geïnteresseerden kunnen een aanvraag voor de regeling Versterking Opleiding VS PA Huisartsenzorg indienen op de website van kenniscentrum Kwaliteit en Ontwikkeling Huisartsenzorg (KOH). Daar staan ook de criteria waaraan de aanvraag moet voldoen en een format. De deadline voor de aanvraag voor komend schooljaar is 1 april 2015. Voor mensen die volgend jaar starten met opleiden, moet de aanvraag vóór 1 maart 2016 binnen zijn.

Meer info, zie [www.stichtingkoh.nl](http://www.stichtingkoh.nl)