

Nieuwe bestuursleden InEen

‘Met één stem spreken’

Corine van Geffen, bestuurder bij Huisartsenposten Amsterdam, en Dianne Jaspers, huisarts in Barneveld en medisch directeur Huisartsen Eemland, zijn op 1 januari aangetreden als nieuwe bestuursleden bij InEen. Zij hebben de bestuursfuncties overgenomen van Roderick Runne en Jan Frans Mutsaerts.

TEKST: MICHEL VAN DIJK

“Een stevige positie voor huisartsen en huisartsenorganisaties door met één stem te spreken.” Dat is de agenda van Corine van Geffen. “Neem de acute zorg, mijn portefeuille. De zorg die elders niet goed geregeld is, komt nu op het bordje van de huisarts, overdag en in de ANW-uren. We willen dat de huisartsenzorg ingezet wordt op datgene wat bij de huisartsenzorg hoort. Dat lukt alleen als we één gezamenlijk geluid laten horen. Alleen vanuit die positie kunnen we samenwerken met andere stakeholders in de acute zorg.”

Volgens Van Geffen hangt een sterkere regionale positie van de huisartsenzorg hiermee samen. “We hebben de huisartsenpraktijken, zorggroepen en huisartsenposten. Soms zeggen die allemaal iets anders. We lopen daarmee het risico dat we tegen elkaar worden uitgespeeld. Terwijl we allemaal dezelfde huisartsengroep vertegenwoordigen.”

Het is belangrijk dat iedere Nederlander toegang heeft tot de huisarts en huisartsenzorg. “Er zijn mensen, met name in de krimpregio’s, die nu geen huisarts hebben. Dat kan niet in een beschaafd land als het onze.” Dat is nog niet zo eenvoudig, want de krapte aan huisartsen en medewerkers neemt nog steeds toe. Van Geffen weet het. “We hebben meer huisartsen en medewerkers nodig, maar het worden er minder. Doktersassistenten en triagisten zijn onze telefonische poortwachters.” Arbeidsmarktproblematiek, haar portefeuille, kan ook alleen in gezamenlijkheid worden aangepakt. “We moeten samen onze schouders eronder zetten.”

Eigen eilandje

Samenwerken en ontschotting, dat zijn trefwoorden voor Dianne Jaspers. Het klinkt vanzelfsprekend, maar dat is het niet, constateert ze. “We werken nog steeds vooral op ons eigen eilandje, denken onvoldoende overstijgend.



Corine van Geffen (links) en Dianne Jaspers.

Samenwerken gaat ook niet vanzelf. Het betekent dat je de tijd neemt om elkaar beter te leren kennen, elkaars taal beter te leren spreken. Maar tijd is schaars in de zorg.”

Toch kan het, daar is ze van overtuigd. “Maar alleen als we – de huisartsen, ziekenhuizen en thuiszorg – echt vanuit het perspectief van de patiënt leren denken. Hoe beter het ons lukt de patiënt centraal te stellen, hoe eerder we bereid zijn een beetje autonomie op te geven en de samenwerking te vinden met elkaar.”

Samenwerking leidt tot betere afstemming én betere kwaliteit van zorg. Dat laatste maakt, naast zorginnovatie, deel uit van Jaspers' portefeuille als InEen-bestuurslid.

“Kwaliteit is een breed begrip, omdat er zoveel aspecten aan vast zitten. Zoals nascholing, jezelf een leven lang blijven ontwikkelen. Twintig jaar geleden was het scholingsaanbod duidelijk. Iedereen bezocht dezelfde congressen. Dat is niet meer zo. Het scholingsaanbod is enorm gegroeid en e-learning neemt een hoge vlucht. Bovendien is de werkdruk zó hoog geworden, dat tijd voor nascholing onder druk komt te staan. Tegelijkertijd vind ik het belangrijk dat huisartsen zich kunnen blijven ontwikkelen op kwaliteit. Dat wil ik graag faciliteren deze bestuursperiode.”