



Het is essentieel dat scholen en huisartsenorganisaties in de regio samen optrekken als het gaat om stages in de huisartsenpraktijk. Het SSFH-rapport *Rendement stagevergoeding in de huisartsenzorg* onderstreept waarom dat juist nu van betekenis is. Herman Savelkouls vertelt over het gezamenlijke belang van de partijen hierin. En over interessante vervolgstappen in de samenwerking.

TEKST: FRANK VAN WIJCK FOTO: JANE13 / PIXABAY

De wens tot samenwerking met de opleiding op het gebied van stages komt van twee kanten, stelt Herman Savelkouls. Hij is programmamanager continuïteit huisartsenzorg van PrimaCura Huisartsenzorg Midden-Brabant. “We hebben een analyse gemaakt van de vervangingsvraag van ondersteunend personeel voor de huisartsenpraktijk en van de groeiverwachting van de huisartsenzorg door beleidsontwikkelingen, vergrijzing en bevolkingsgroei”, zegt hij. “Dan kun je een schatting maken van de hoeveelheid ondersteunend personeel die je nodig hebt. En dat is een fors aantal.” Hij vervolgt: “Bedenk daarbij dat het ROC in ons werkgebied een gebrek aan stageplaatsen heeft, maar wel een wettelijke verplichting om die aan te bieden. Het kan proberen dit op te lossen door die stages binnen de schoolmuren aan te bieden, daarvoor bestaan initiatieven. Maar dan bestaat het risico dat ouders hiertegen een rechtszaak aanspannen, omdat zij bang zijn dat hun kind hierdoor onvoldoende praktijkervaring opdoet gedurende de opleiding. Een leerlingenstop is dan het enige alternatief. Begrijpelijk dus dat het ROC de werkgevers heeft

benaderd met het verzoek: ‘Help ons, want ons probleem is ook jullie probleem’. Dat is het óók omdat maar weinig doktersassistenten uitstromen naar huisartsenpraktijken. Het animo om door te studeren is enorm. Daarom is het belangrijk te benadrukken dat doorstuderen en doorgroeien ook binnen de huisartsenpraktijk mogelijk is.”

### Persoonlijkheid

Werken als doktersassistent in de huisartsenzorg moet dus zichtbaarder worden binnen de opleiding. “Het is een uitdagende baan over de volle breedte van de zorg”, zegt Savelkouls. “Het vraagt bovendien persoonlijkheid, want je hebt veel patiëntencontacten, ook met complexe patiënten. En je kunt doorgroeien naar poh of praktijkmanager, daar staan huisartsen zeker open voor. Maar als niemand dat verhaal vertelt binnen het ROC, gebeurt er niets.”

Het gesprek met het ROC is nu goed op gang gekomen, stelt Savelkouls. De derde belangrijke partij in dit verhaal is Transvorm, een RegioPlus-organisatie, het samenwerkingsverband van de regionale

werkgeversorganisaties in zorg en welzijn. Voor en met aangesloten organisaties werkt Transvorm aan een regionale aanpak van vraagstukken op het gebied van strategisch arbeidsmarktbeleid, personeelsbeleid en opleiding. Zij onderhouden onder andere de vacaturesite [brabantzorg.net](http://brabantzorg.net) en bieden – live of via e-learning – scholingsprogramma’s aan. En er zijn de overlegtafels over arbeidsmarktvoorstellen van Transvorm voor bestuurders en hr-managers. “Transvorm speelt ook een rol in RAAT, het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten, met het onderdeel RAAT Huisartsenzorg”, zegt Savelkouls. “Onder de paraplu van RAAT heeft Transvorm regionale strategische adviseurs die het thema arbeidsmarkt, en ook stages, onder de aandacht brengen. Er gebeurt dus veel.”

## ‘Doorstuderen en doorgroeien is ook mogelijk in de huisartsenpraktijk’

### Coördinator gewenst

Met ondersteuning vanuit de *stimuleringsregeling stageplaatsen* van de Stichting Sociaal Fonds Huisartsenzorg (SSFH) is een digitaal stageplatform gerealiseerd. Savelkouls: “Verder denk ik dat een coördinator stageplaatsen nodig is die met de huisartsen meepraat over stagehuisvesting en de stagebegeleiders in de praktijken ondersteunt. Die coördinator moet ook oog hebben voor de achterliggende redenen waarom er weinig stages zijn, om de huisartsen te kunnen ontzorgen.” Wat hierbij aandacht verdient, is dat de huisartsen zich zorgen maken over het niveau van de stagiair(e)s. “Zij vragen zich af of het wel echt mbo-niveau 4 is”, zegt

Savelkouls. “We moeten daarover dus het gesprek aangaan, meer partner worden in het onderwijs. Een huisarts of praktijkmanager ook eens les laten geven bijvoorbeeld. Dat kost tijd, maar het is belangrijk.”

### BBL-studenten

Een interessante invalshoek in het gesprek tussen Primacura en het ROC was de wens van het ROC een veel nadrukkelijker rol te gaan spelen in de BBL, de beroepsbegeleidende leerweg met twintig uur werken en acht uur school per week. Savelkouls: “Een BBL-student krijgen we niet op stage in de huisartsenpraktijk, daar hebben we de hoeveelheid plekken niet voor. Maar op basis van vacatures is het een ander verhaal, want dan gaat het niet om iemand die boventalig is, maar die meewerkt. Punt was alleen dat het ROC twintig studenten nodig heeft om een klas rendabel te vullen en wij kunnen nooit twintig plekken tegelijk beschikbaar stellen. Een doorbraak bleek het in modules organiseren van het curriculum. De student kan op elke plek in die carrousel instappen en op basis hiervan kon het ROC volstaan met een startgroep van tien studenten. En die tien vacatures hadden we wél tegelijk, dus kon in april de eerste groep van start gaan. Allemaal op basis van vacatures, dus echt een uitbreiding in het personeelsbestand en daarmee een uitbreiding van de arbeidsmarkt. In oktober is de tweede lichter gestart, wederom met tien BBL’ers. Nu zijn er dus twintig BBL-studenten die allemaal in de huisartsenpraktijk werken en een vacature vervullen. Door goede begeleiding en ze allemaal te laten starten met een module voordat ze in de carrousel instromen, zijn ze al snel productief, zo wijst de eerste ervaring uit.” Duurzaam is dit in deze bescheiden opzet niet, stelt Savelkouls. “Wat wij hier doen, beperkt zich nu tot Tilburg-Midden-Brabant en dat is te klein. Het heeft massa nodig om ook op langere termijn tot voldoende vacatures te kunnen komen. Het is dus zaak om hierin samen te werken met omliggende huisartsenregio’s, en dat is iets waarin Transvorm weer een rol speelt.” <<



### RENDEMENT VERGOEDING

Het rapport *Rendement stagevergoeding in de huisartsenzorg* van de Stichting Sociaal Fonds Huisartsenzorg (SSFH) geeft inzicht in de vraag wat het rendement is van de stagevergoedingen, als basis om deze in de toekomst efficiënter en effectiever in te zetten. De stagevergoeding is over het algemeen lager dan in andere branches in de zorg. In andere branches is bovendien sprake van imagocampagnes.

Het rapport is online te lezen op: <https://www.de-eerstelijns.nl/dossier/de-dossiers-bij-de-eerstelijns-7-2021/>.