



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Eindrapportage

Rendement stagevergoeding in de huisartsenzorg

September 2020

Anneroos Blok

en

Lieke van Beers



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Inhoudsopgave

- Inleiding
- Onderzoeksopzet
- Managementsamenvatting
 - Deskresearch
 - Kwantitatief onderzoek
- Conclusie en aanbevelingen
- Resultaten kwantitatief onderzoek
- Bijlagen



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Inleiding

SSFH heeft als doel om de arbeidsmarkt in de huisartsenzorg in beweging te krijgen. Dit doet zij door middel van het *stimuleren* van het *aanbieden van stageplaatsen*.

Om meer stageplaatsen te creëren zijn de *vergoeding praktijkbegeleiding* en de *stagevergoeding voor de stagiair* in het leven geroepen.

In 2018 heeft Newcom onderzoek gedaan naar de *effectiviteit van de stagevergoeding*. Uit dit onderzoek is geconcludeerd dat de *aanvraagprocedure* en de *bekendheid* van de stagevergoeding beter kunnen.

Met het oog op een nieuw *strategisch meerjarenplan* en een nieuwe cao willen de Cao-tafel en SSFH inzichtelijk maken wat het *rendement is van de vergoedingen*. Zodat deze in de toekomst *efficiënter* en *effectiever* ingezet kunnen worden. Dit onderzoek is uitgevoerd in samenwerking met onderzoekstool Brench.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Inleiding

Werkgroep

Ter begeleiding van het onderzoek is er vanuit SSFH en de Cao-tafel een werkgroep opgericht bestaande uit:

- Natalie van Rosmalen (LHV)
- Frits Henstra (NVvPO)
- Kees Gillis (NVDA)

De werkgroep heeft de *kaders* en *doelstellingen* van het onderzoek geschetst en de concept vragenlijsten van feedback voorzien. Gedurende het project heeft zij tussentijdse rapportages ontvangen van de voortgang en voorlopige resultaten.

Leeswijzer

De eindrapportage presenteert de *managementsamenvatting* van het onderzoek gevolgd door de *conclusie en aanbevelingen*. Vervolgens vindt u de *resultaten* van het *kwantitatieve onderzoek* en de *bijlagen* met achtergrondinformatie. Het volledige deskresearch is te lezen in een aparte rapportage.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Onderzoeksopzet (1)

Centrale onderzoeksvraag:

In welke mate heeft het stagevergoedingsbeleid van SSFH het gewenste stimulerende en solidaire effect op (potentiële) stageaanbieders en (potentiële) nieuwe instroom?

De onderzoeksvraag wordt beantwoord door middel van een *kwitatatief deskresearch* aangevuld met een *enquête* die is uitgezet onder *stagebegeleiders* en *(oud-)stagiairs* in de huisartsenzorg.

De vragenlijst voor *stagebegeleiders* bestaat uit *45 vragen* en de vragenlijst voor de *(oud-)stagiairs* bestaat uit *38 vragen*.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Onderzoeksopzet (2)

Uitnodiging vragenlijst

De uitnodiging voor deelname aan het onderzoek is op vrijdag 10 juli verstuurd aan stagebegeleiders en (oud-)stagiairs die *via mijn-ssf* de stagevergoeding hebben aangevraagd.

Vervolgens zijn de *cao-partners* gevraagd de vragenlijst onder de achterban te verspreiden en is er een nieuwsbericht in de *cao-app* geplaatst.

Respons

Deze acties hebben geleid tot de volgende respons:

Stagebegeleiders: 1.336 respondenten

(oud-)Stagiairs: 1.778 respondenten

Sluiting vragenlijst

Op *maandag 27 juli* einde dag is de vragenlijst *gesloten*.

Onderzoeksopzet (3)

Respondenten verdeling

De respondenten zijn op de volgende manieren bereikt:

(oud-)Stagiairs	
Via social media, de SSFH website en de cao app	41
Via de kanalen van de NVvPO	86
Via de kanalen van de LHV	3
Via de e-mails verstuurd op basis van gegevens van Gilde	1648

Stagebegeleiders	
Via social media, de SSFH website en de cao app	73
Via de kanalen van de NVvPO	204
Via de kanalen van de LHV	71
Via de kanalen van InEen	6
Via de e-mails verstuurd op basis van gegevens van Gilde	982

Managementsamenvatting

In de samenvatting worden de belangrijkste bevindingen uit het deskresearch en de enquête besproken. Aansluitend vindt u de conclusie en aanbevelingen.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Deskresearch: trends en ontwikkelingen huisartsenzorg

- Vraag naar personeel neemt toe
- Stijgende zorgvraag
- Uitstroom van personeel
 - Hoge werkdruk
 - Onvrede met betrekking tot de mogelijkheden om bijvoorbeeld toe te treden tot de maatschap of om de eigen werkuren in te delen
 - Agressie waar zorgpersoneel mee te maken heeft
 - De taakeisen, waarbij zowel de complexiteit van bepaalde werkzaamheden als simpel en eenvoudig werk worden genoemd als redenen om uit te stromen
- Digitalisering in de zorg
- Ondersteunend personeel werkzaam als zzp'er
- De instroom in het mbo, hbo en wo in de sector zorg en welzijn stijgt sinds 2015/2016
- Tekort aan stageplekken en begeleidingscapaciteit

Deskresearch: stagevergoedingen in andere branches



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Maandelijkse vergoeding stagiairs, zoals vastgelegd in de verschillende cao's

Ziekenhuis	UMC	GGZ	Verpleging, verzorging, thuiszorg	Kraamzorg
€400,-	€344,-	€343,-	€337,53	€337,53

Gehandicaptenzorg	Jeugdzorg	Kinderopvang	Sociaal werk	Huisartsenzorg
€310,-	€250,- Bij 32 uur of meer	€40,- tot €160,-	Leerling werknemers ontvangen salaris conform de salarisschaal	€100,- tot €150,- Vergoeding praktijkbegeleiding: €80,- tot €115,-

Geen vergoeding praktijkbegeleiding binnen andere branches

Deskresearch: wat kan SSFH leren van andere branches binnen de zorg?



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

De volgende initiatieven binnen andere branches binnen de zorg zijn onderzocht:

- Samenwerkingsverbanden tussen opleidingsinstanties en stagebieders in de ziekenhuiszorg.
- De *tool stagematching* vanuit het stagebureau van Netwerk ZON (netwerk voor zorg- en welzijnsopleidingen) die de samenwerking tussen opleidingsinstanties en stagebieders ondersteunt.
- Het *initiatief 'Wát een vak'* vanuit de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland. De doelen die met 'Wát een vak' worden nagestreefd zijn: *Inspireren* door middel van het vertellen van *verhalen van zorgprofessionals*; *informer*en over *mogelijkheden* om aan de slag te gaan binnen de gehandicaptenzorg; en *instrumenten* geven die *werkzoekenden en zorgverleners* bij elkaar brengen.
- *Imagocampagnes* die zijn ingezet binnen verschillende sectoren om de instroom te bevorderen en om het vak beter op de kaart te zetten, zoals de imagocampagne voor het werk als bedrijfsarts.
- De *oriëntatiebaan* die in de verpleeg-, verzorgingstehuizen en thuiszorgsector wordt ingezet om het *tekort aan personeel tegen te gaan*. Geïnteresseerden krijgen de kans om zich te oriënteren op een baan in de zorg tijdens een *betaalde stage* die *drie maanden duurt*. De oriëntatiebaan kan een opstap zijn naar een zorg gerelateerde opleiding.
- *Gastlessen* op het mbo *door zorgprofessionals*. De Nederlandse organisatie voor gezondheidszorg onderzoek en zorginnovatie, ZonMw, is in 2020 gestart met een nieuw project met gastlessen binnen het mbo. Deze gastlessen worden gegeven door zorgprofessionals die werken in de gehandicaptenzorg. Het voornaamste doel van dit project is het beter voor het voetlicht brengen van de gehandicaptenzorg bij studenten.

Deskresearch: wat kan SSFH leren van andere branches buiten de zorg?



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Naast initiatieven binnen de zorg is er ook gekeken naar interessante initiatieven bij branches buiten de zorg. Daarbij kwam *Wij Techniek*, een initiatief vanuit de technische installatiebranche, naar voren.

Wij Techniek is het ontwikkelfonds voor de technische installatiebranche. Het ontwikkelfonds motiveert alle vakmensen binnen de branche om hun *talent en kennis optimaal te ontwikkelen* en in te zetten voor een toekomstbestendige leefomgeving.

Wij Techniek biedt een gevarieerd aanbod aan *bijeenkomsten, coaching, advies en subsidies*. Het doel van deze activiteiten is dat mensen vakbekwaam, enthousiast en vol energie aan het werk blijven in de branche. Er worden bijvoorbeeld *cursussen en workshops* aangeboden voor *praktijkopleiders*. Tijdens die cursussen en workshop leert men onder andere hoe een praktijkopleidingstraject georganiseerd kan worden, hoe *leerlingen* het beste kunnen worden *begeleid* en hoe je nieuwkomers in de branche verder helpt. Wij Techniek biedt daarnaast ook *promotiemateriaal* voor *elk schooltype* en elke doelgroep. Deze middelen kunnen worden gebruikt om techniek te promoten op zowel de basisschool, de middelbare school en het vervolgonderwijs. Wij Techniek draagt bij aan de samenwerking tussen bedrijven en onderwijsinstellingen. Het ontwikkelfonds zorgt ervoor dat de *kennis en vaardigheden* van leerlingen *aansluit* op de *dagelijkse praktijk* op de werkvloer of op een vervolgopleiding.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Deskresearch: conclusies en bevindingen

- De *stagevergoeding in de huisartsenzorg* is over het algemeen *lager* dan in andere branches in de zorg. De huisartsenzorg *onderscheidt* zich door het bieden van een *vergoeding* voor de *praktijkbegeleiding*. Deze afspraak komt in andere cao's niet voor.
- Verschillende branches gebruiken *imagocampagnes* om instroom te bevorderen en de passie voor het vak onder de aandacht te brengen. Uit de resultaten van de imagocampagne bedrijfsartsen blijkt dat imagocampagnes invloed kunnen hebben op de houding van mensen ten opzichte van een beroepssector en *bij kunnen dragen aan de instroom*.
- *Regionale samenwerkingsverbanden* tussen *stagebieders* en *opleidingsinstanties* worden opgezet om de vraag naar stages en het aanbod van stages bij elkaar te brengen. Daarnaast worden regionale samenwerkingsverbanden opgezet om de *praktijk en de opleiding* beter bij *elkaar aan te laten sluiten*.
- Inzetten op *training en opleiding* van de begeleiders van stagiairs is in de installatiebranche succesvol. Daarnaast zien we dat er gekozen wordt voor *doelgerichte communicatie* richting *leerlingen en studenten* als potentiële nieuwe werknemers.
- De *oriëntatiebaan, meeloopdagen* met zorgprofessionals en *gastlessen* door zorgprofessionals zijn voorbeelden van alternatieve manieren om mensen kennis te laten maken met het werk in de praktijk.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Stagiairs en stagebegeleider

- Belangrijkste redenen om stage te lopen in de huisartsenzorg zijn:
 1. Contact met patiënten
 2. Werkzaamheden die je kan uitvoeren
 3. Verbreding van kennis
- 42% van de (oud-)stagiairs vond het moeilijk om een stageplek te vinden. Terwijl stagebegeleiders relatief weinig tijd zeggen nodig te hebben om stageplaatsen vervuld te krijgen.
- De belangrijkste redenen om stageplaatsen aan te bieden zijn:
 1. Bijdrage leveren aan gekwalificeerd en opgeleid personeel voor de huisartsenzorg (branchebelang)
 2. Kennisoverdracht naar nieuwe generatie (maatschappelijk belang)
 3. Toekomstige nieuwe medewerker
- Redenen waarom het niet mogelijk is om een stageplaats aan te bieden zijn:
 1. Onvoldoende begeleiding beschikbaar (tijd en competenties)
 2. Ruimtegebrek



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Praktijkvergoeding

- 52% van de stagebegeleiders is *neutraal* over de *hoogte* van de *vergoeding praktijkbegeleiding*. Uit de toelichting blijkt dat dit komt doordat de praktijkmanager, huisarts of accountant de vergoedingen aanvragen. Hierdoor hebben veel respondenten geen zicht op de hoogte van de vergoedingen. De stagebegeleiders zien zelf weinig terug van de vergoeding praktijkbegeleiding.
- 60% van de respondenten zegt het *(volledig) oneens* te zijn met de stelling dat door de *vergoeding praktijkbegeleiding* de organisatie meer stageplaatsen aanbiedt.
- 47% van de respondenten zegt ook bij afschaffing van de vergoeding *minimaal net zoveel stageplaatsen* aan te bieden. 11% zegt geen stagiairs meer op te leiden.
- In de toelichting en open vragen wordt vaak gezegd dat het begeleiden van *eerste- en tweedejaars stagiairs* veel *meer tijd en aandacht vraagt* dan de begeleiding van een *derdejaars* student die *zelfstandiger* kan werken.
- Om meer stageplaatsen te creëren hebben de stagebegeleiders *meer ruimte in de praktijk/ gezondheidscentrum* nodig. Het faciliteren van goede *begeleiding (tijd en competenties)* en zouden zij meer *samenwerking met de opleidingsinstituten* willen om wederzijdse verwachtingen uit te spreken en praktijk en onderwijs beter bij elkaar aan te laten sluiten.
- Daarnaast kaarten de stagebegeleiders ook het *imago* van het *beroep doktersassistent* aan. Het beroep zou meer bekendheid moeten krijgen.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Stagevergoeding

Stagebegeleiders:

- 71% van de stagebegeleiders vindt de *stagevergoeding* aan stagiairs een *goed initiatief*.
- Slecht 18% zou de vergoeding ook uitkeren als SSFH er niet zou zijn.
- Op de vraag of de vergoedingen bijdragen aan het *stimuleren van instroom* in de huisartsenzorg en het *solidair dragen* van de opleidingslasten wordt *gematigd positief* gereageerd.

Stagiairs

- 61% van de (oud-)stagiairs is (*zeer*) *tevreden* over de *hoogte van de stagevergoeding*. Uit de toelichting blijkt dat zij-instromers en herintreders de vergoeding vaker als laag ervaren. De stage die zij lopen gaat ten koste van het aantal dagen dat zij bij de eigen werkgever kunnen werken. Hierdoor gaan zij financieel vaak achteruit en is het volgen van een opleiding financieel minder aantrekkelijk.
- 48% van de (oud-)stagiairs zegt dat andere factoren de keuze om stage te lopen in de huisartsenzorg meer beïnvloeden dan de stagevergoeding. De andere factoren zijn:
 1. De stagebegeleiding
 2. De werkzaamheden
- Door zowel stagebegeleiders als stagiairs wordt in de toelichting gevraagd of het mogelijk is om de stagevergoedingen per maand uit te betalen i.p.v. na afronding van de stage.

Het behouden van stagiairs binnen de huisartsenzorg



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Behoud van stagiairs binnen de huisartsenzorg

- 60% van de ondervraagde (oud-)stagiairs is *op dit moment werkzaam in de huisartsenzorg*. Bij *BOL stagiairs* is dit cijfer met *49% aanzienlijk lager*.
- 25% van de (oud-)stagiairs is na afronding van de opleiding *verder gaan studeren*. Daarvan is 56% op dit moment *niet meer werkzaam in de huisartsenzorg*. 20% van de (oud-) stagiairs die door hebben gestudeerd verwachten over 5 jaar niet meer werkzaam te zijn in de huisartsenzorg en 40% weet het nog niet.
- Van de 40% die niet meer werkzaam is in de huisartsenzorg is 75% ook *in de eerste 3 jaar* na afronding van de opleiding *niet werkzaam* geweest in de *huisartsenzorg*. Het behoud van stagiairs en afgestudeerden na afronden van de opleiding is dus erg belangrijk om hen niet te verliezen. *Belangrijkste redenen* om niet meer in de huisartsenzorg te werken:
 1. Beperkte doorgroeimogelijkheden
 2. Salaris
 3. Te weinig uitdaging
- *Stagiairs* geven aan *behoefte* te hebben aan *betere begeleiding* en meer tijd voor de stagiair tijdens de stage. *Stagebegeleiders* geven juist aan *ruimtegebrek, de begeleiding* (onvoldoende tijd en competenties) en *betere communicatie met de opleidingen* nodig te hebben om meer en kwalitatief betere stageplaatsen te creëren.



Conclusies en aanbevelingen

De conclusie beantwoordt de onderzoeksvraag op basis van de resultaten uit het onderzoek. De aanbevelingen komen voort uit de conclusie en kunnen worden gezien als denkrichtingen voor toekomstig beleid.

Conclusie

Rendement stagevergoeding

In welke mate heeft het stagevergoedingsbeleid van SSFH het gewenste stimulerende en solidaire effect op (potentiële) stageaanbieders en (potentiële) nieuwe instroom?

Het stagevergoedingsbeleid van SSFH heeft een *matig positief effect* op het stimuleren van instroom in de huisartsenzorg en het solidair dragen van de opleidingslasten. De belangrijkste reden voor stagebegeleiders om stageplaatsen aan te bieden is een bijdrage te leveren aan *voldoende gekwalificeerd* en goed *opgeleid* personeel in de branche. De stagevergoedingen van SSFH worden door zowel stagebegeleiders als stagiairs positief ontvangen. Echter, blijkt uit het onderzoek dat de vergoedingen *niet de doorslaggevende factor* zijn voor de keuze van (oud-)stagiairs om stage te lopen in de huisartsenzorg. *Goede begeleiding*, de *soort werkzaamheden* en *verbreding van kennis* zijn voor de (oud-)stagiairs belangrijkere factoren.

Uit de resultaten onder de *stagebegeleiders* blijkt dat stagebegeleiders *niet geneigd* zijn om *meer stageplaatsen* te creëren door de vergoedingen. De vergoeding praktijkbegeleiding wordt gezien als een tegemoetkoming voor de tijdinvestering die stagebieders doen maar het bedrag is te laag om doorslaggevend te zijn. Er zijn andere factoren die opgelost dienen te worden om meer stageplaatsen te realiseren zoals: het *ruimtegebrek* aanpakken, *ondersteunen en ontzorgen bij de begeleiding* en *betere communicatie met de opleidingen*. Stagebegeleiders vinden het wel belangrijk dat SSFH bijdraagt aan de vergoedingen.

60% van de (oud-)stagiairs die deelgenomen hebben aan het onderzoek zijn op dit moment *werkzaam* in de huisartsenzorg. Het percentage dat in de huisartsenzorg werkzaam blijft *verschilt per opleiding*. Daarnaast hangt het er van af of de stagiair besluit door te studeren. Met name het *doorstuderen verlaagt* de kans dat een (oud-)stagiair werkzaam blijft in de huisartsenzorg. Het behoud van (oud-)stagiairs na afronding van de opleiding is belangrijk. 75% van de (oud-)stagiairs die niet werkzaam is in de huisartsenzorg is dat ook niet in de eerste 3 jaar na afronding van de opleiding geweest. Wil de huisartsenzorg meer (oud-)stagiaires behouden, die gebruik hebben gemaakt van de stagevergoeding, dan zouden SSFH en de Cao-tafel actie moeten ondernemen om het werken in de *huisartsenzorg aantrekkelijker en zichtbaarder* te maken zodat de *uitstroom lager* wordt.

Aanbevelingen

Aandachtspunt 1 Begeleiding

Begeleiding wordt in het onderzoek vaak genoemd. Stagiairs vinden begeleiding een belangrijke factor om een stage te kiezen. Tegelijkertijd zien we aan de zijde van de stagebegeleiders dat begeleiding een belangrijke oorzaak is van het tekort aan stageplaatsen. Stagebegeleiders vinden dat zij onvoldoende tijd hebben voor de begeleiding of niet beschikken over de juiste competenties.

Denkrichting:

Om meer stageplaatsen te creëren zouden SSFH en de Cao-tafel de organisaties in de huisartsenzorg moeten *faciliteren* en *ontzorgen* op het *gebied van stagebegeleiding*. Zodat begeleiders zich kunnen focussen op de begeleiding en minder tijd kwijt zijn aan randzaken.

Aandachtspunt 2 Maatwerk bij vergoedingen

De stagevergoedingen van SSFH worden gezien als goed initiatief maar zouden meer rendement kunnen opleveren door deze gericht in te zetten op de doelgroepen die vaker werkzaam blijven in de huisartsenzorg. Zoals BBL-opleidingen, derde leerweg en praktijkondersteuners. Vanuit het oogpunt van de stagebegeleiders is het interessant om te onderzoeken of er een segmentatie in leerjaar mogelijk is. Een eerstejaars stagiair vraagt veel meer tijd en aandacht van de begeleider dan een derdejaars stagiair die zelfstandig kan werken.

Denkrichting:

Onderzoek de mogelijkheden om *segmentatie* aan te brengen in de *hoogte van de vergoedingen* o.b.v. de volgende kenmerken:

- Herintreders en zij-instromers: maak het financieel aantrekkelijker om een opleiding te volgen die leidt tot een carrière in de huisartsenzorg.
- Studiejaar: derdejaars stagiairs werken zelfstandig terwijl eerstejaars stagiairs veel uitleg en begeleiding nodig hebben.

Zijn er mogelijkheden om de vergoeding maandelijks uit te keren i.p.v. na afronding van de stage.

Aanbevelingen

Aandachtspunt 3 Opleiding en ontwikkeling

(oud-)stagiairs die niet meer werkzaam zijn in de huisartsenzorg of twijfelen over een toekomst in de huisartsenzorg geven aan dat de beperkte doorgroeimogelijkheden en te weinig uitdaging belangrijke drijfveren zijn om de huisartsenzorg te verlaten. Doorgroeimogelijkheden in kaart brengen en voldoende opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden bieden die ingezet kunnen worden in de dagelijkse werkzaamheden dragen bij aan het behoud van stagiairs en personeel in de huisartsenzorg. Zorg ervoor dat er voldoende uitdaging is zodat de verleiding om in een andere branche te werken kleiner wordt.

Denkrichting:

Bekijk de mogelijkheden hoe medewerkers hun eigen *kwaliteiten* en *talenten* verder kunnen *ontwikkelen* in de organisatie en de huisartsenzorg. Denk hierbij aan competentieontwikkeling en specialisaties. Maak inzichtelijk welke *doorgroeimogelijkheden* er zijn binnen de branche.

Aandachtspunt 4 Voorlichting en imago

Instroom en behoud van stagiairs gaat gepaard met goede voorlichting en het imago van de beroepen in de huisartsenzorg. Uit dit onderzoek blijkt dat er winsten te behalen zijn door de zichtbaarheid en bekendheid van de branche en de beroepen te verbeteren. Het deskresearch laat zien dat imagocampagnes hier een goede bijdrage aan kunnen leveren. Goede voorlichting en samenwerking met de opleidingsinstituten is ook van groot belang. In het deskresearch zien we dat het geven van gastlessen door professionals effectief kan zijn. De respondenten in het onderzoek kaarten regelmatig aan dat de verschuiving van werkzaamheden naar de eerstelijnszorg leidt tot meer verantwoordelijkheden en een hogere werkdruk. Het salaris en de arbeidsvoorwaarden zijn niet meegegroeid.

Denkrichting:

- Start een *imagocampagne* die nadrukkelijk breder is dan mijnbaanindepraktijk.nl waar de *passie* van de *medewerkers* centraal staat om meer *bekendheid* te generen en de branche *zichtbaarder* te maken.
- De *samenwerking* met *opleidingsinstituten* intensiveren zodat er *betere aansluiting* is tussen opleiding en praktijk en *verwachtingen* uitgesproken worden.
- Bekijk welke mogelijkheden er zijn om de *arbeidsvoorwaarden* aantrekkelijker te maken.

Resultaten kwantitatief onderzoek

Enquête rendement stagevergoedingen

Resultaten kwantitatief onderzoek

Stagiairs



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Het gros van de stagiairs volgt een opleiding tot **doktersassistent (DA)**.

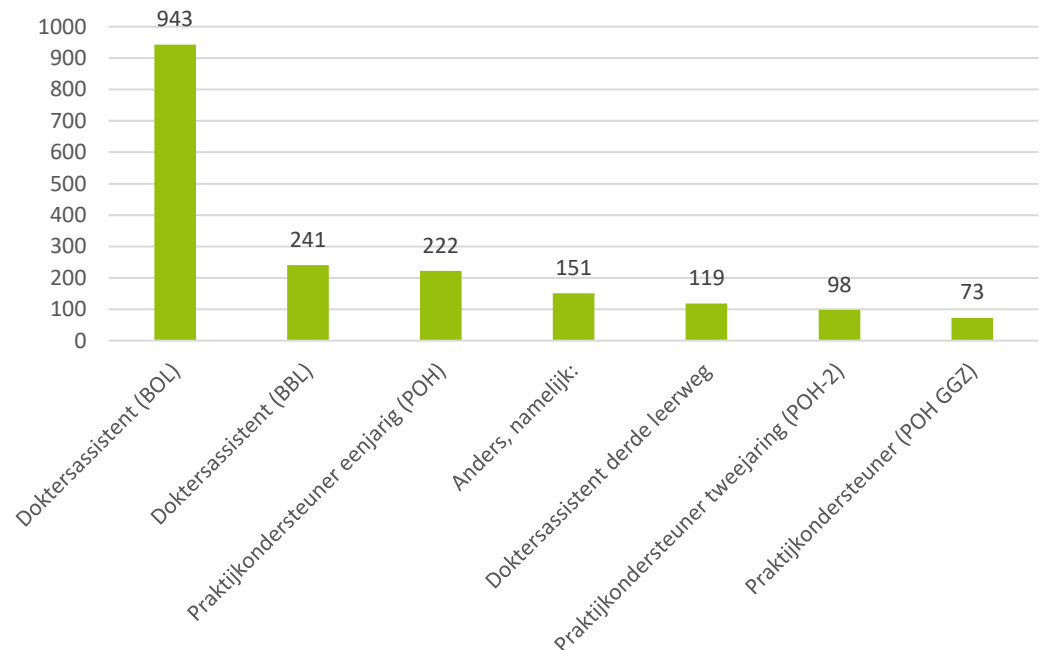
Ook bij anders, zijn veel verschillende varianten van een opleiding tot DA genoemd zoals **thuisstudie**. Daarnaast zijn er ook stagiairs vanuit de opleidingen **HBO-V**, artsen in opleiding en **co-assistent**.

Als we kijken naar **het jaar** waarin een stagiair stage loopt is dit **gelijkmatig verdeeld** over drie leerjaren. (Q12, n=1108)

45% van de begeleiders besteedt **meer dan 7 uur per week** aan de **begeleiding** van een stagiair. (Q15, n=1252)

Voor welke opleiding(en) heb je stage gelopen??

(n=1775)



Derde leerweg zijn opleidingen zonder wettelijk urennormen of studieduur. Werkenden kunnen hierdoor een verkorte opleiding volgen die goed te combineren is naast het werk.

Resultaten kwantitatief onderzoek

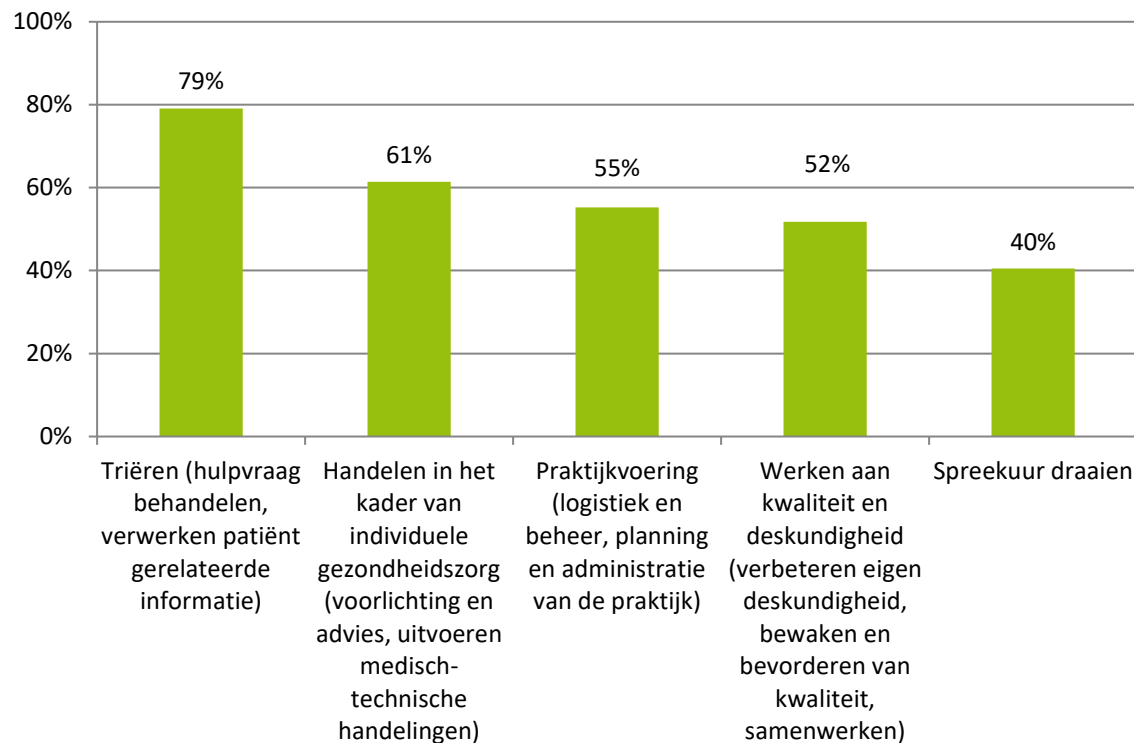
Stagiairs



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Indien basiskennis onvoldoende of in beperkte mate aanwezig is
welke basiskennis ontbreekt dan?

(n=373)



67% van de stagebegeleiders geeft aan dat de stagiair over **voldoende basiskennis beschikt** om de stage naar tevredenheid uit te voeren. (Q13, n=1107)

Als de kennis in **beperkte mate** of **onvoldoende** aanwezig is, ontbreekt met name de **kennis op het gebied van triëren** en handelen in het kader van **individuele gezondheidszorg**. **21%** van deze respondenten geeft aan dat de basiskennis op alle onderdelen tekort schiet. (Q14, n=373)

Resultaten kwantitatief onderzoek



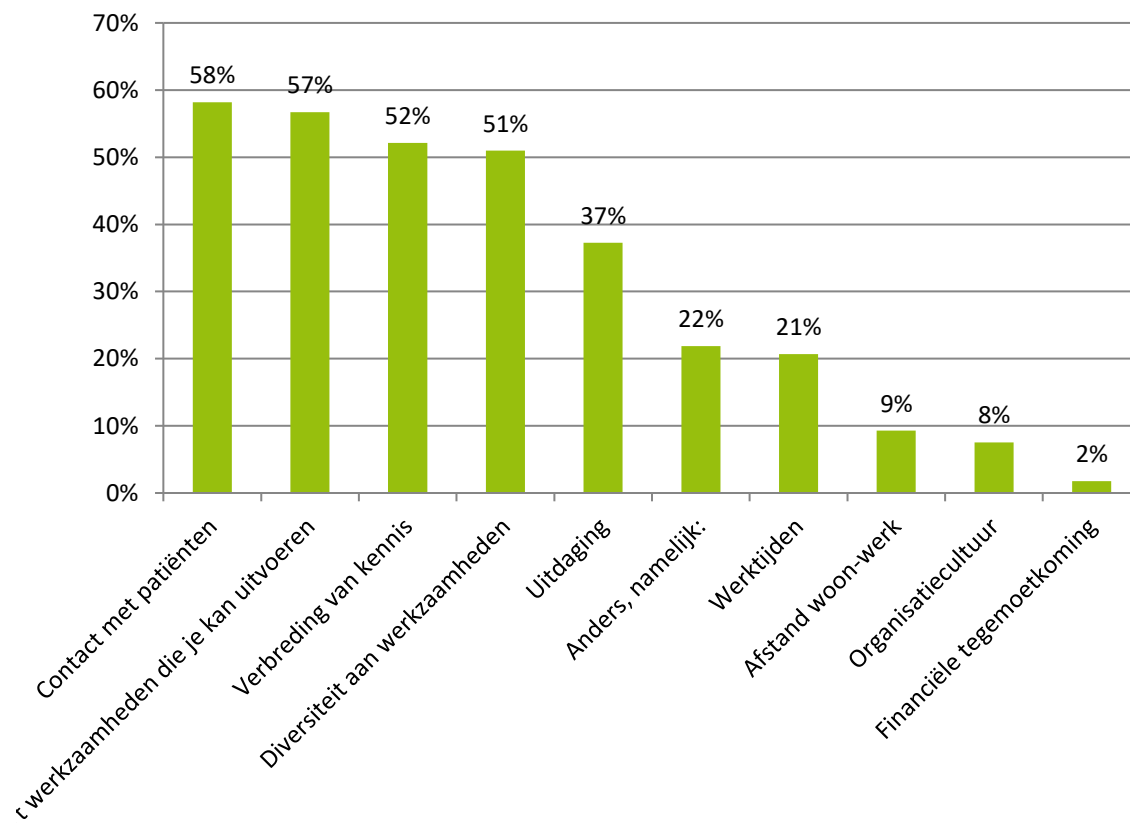
Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Stagiairs

Stagiairs:

Waarom heb je gekozen voor een stage in de huisartsenzorg?

(n=1554)



Anders, namelijk:

Geplaatst door studie	38,94%
Verplicht onderdeel studie	32,74%
Interesse en verbreding	5,90%
Omscholing	2,95%
Was al werkzaam in huisartsenzorg	3,24%
Aansluiting studie	6,78%
Beschikbare plek	5,01%
Fysieke belasting	2,36%
Overig	2,06%

81% van de (oud-)stagiairs
geeft aan dat de stage
(volledig) aan de
verwachtingen voldeed
(n=1459)

Resultaten kwantitatief onderzoek

Stagiairs

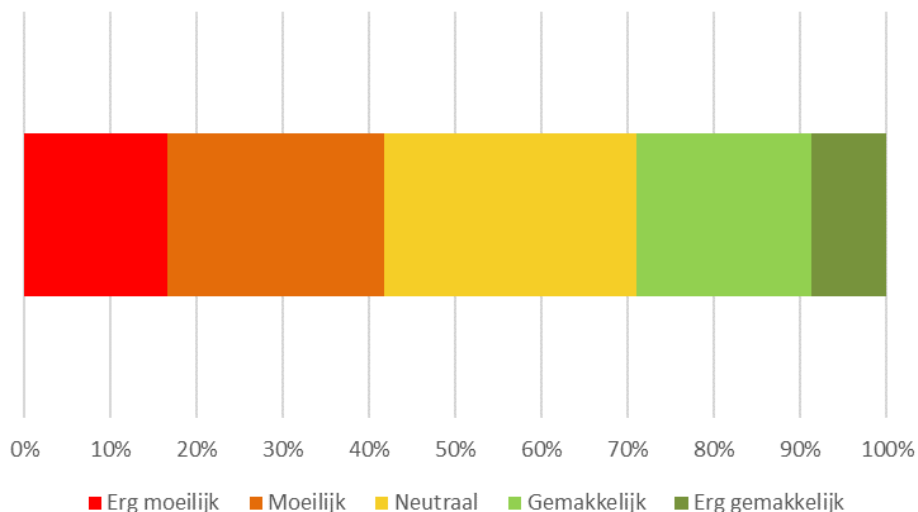


Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Stagiairs:

Hoe gemakkelijk was het om een stageplaats in de huisartsenzorg te vinden?

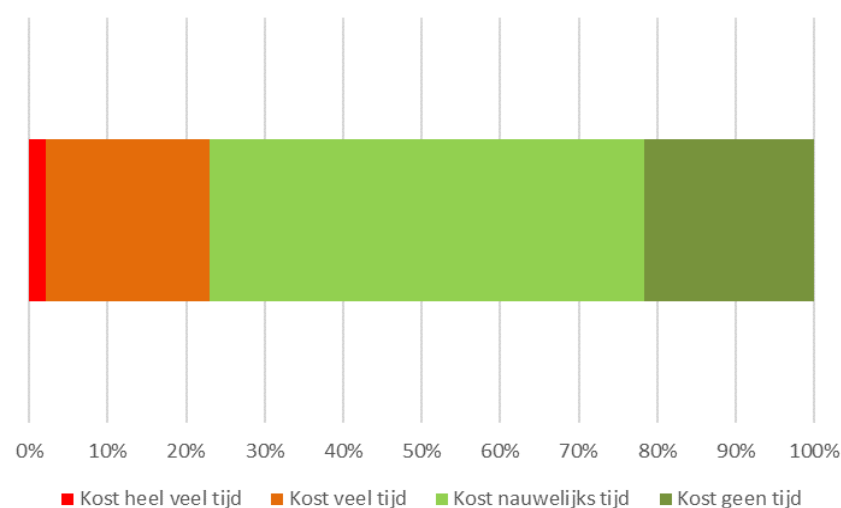
(n=1465)



Stagebegeleiders:

Hoeveel tijd kost het om stageplaatsen gevuld te krijgen?

(n=1230)

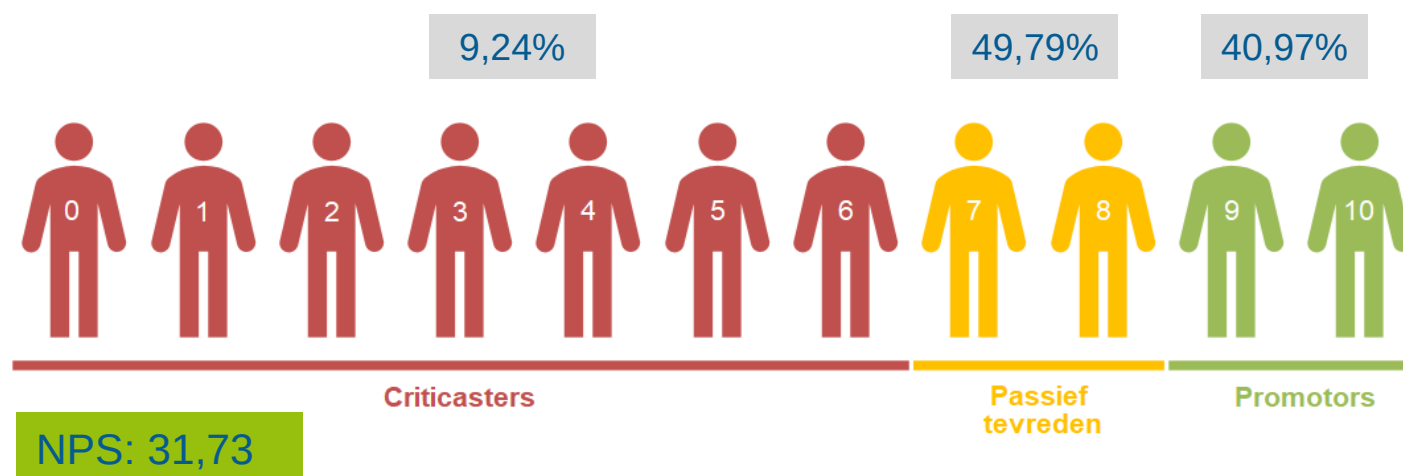


29% van de stagiairs geeft aan **(erg) gemakkelijk** een stageplek te hebben gevonden. Maar liefst **42%** vond het **(erg) moeilijk**. Opvallend is dat **77%** van de **stagebegeleiders** aangeeft **nauwelijks moeite** te hebben om stagiairs te vinden.

Resultaten kwantitatief onderzoek

Stagiairs:

Zou je medestudenten en/of bekenden een stage in de huisartsenzorg aanbevelen?
(1 = niet aanbevelen 10 = wel aanbevelen)
(n=1462)



NPS = % promotors - % critcasters

Opvallend is dat (oud-)stagiairs die een **BOL-opleiding** hebben gedaan kritischer zijn. De NPS is **17,54**. Terwijl voor alle andere opleidingen de NPS tussen de 30 en 40 ligt.

Resultaten kwantitatief onderzoek

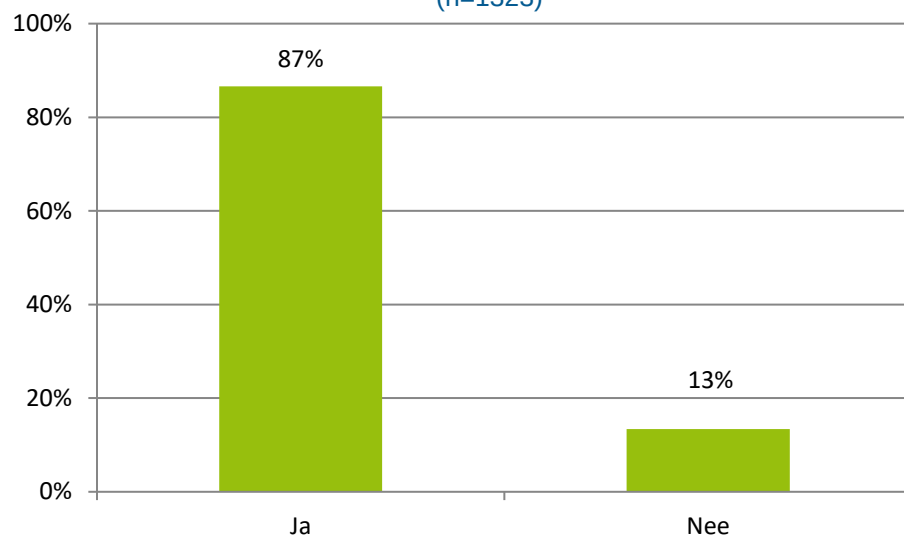


Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Stagebegeleiders

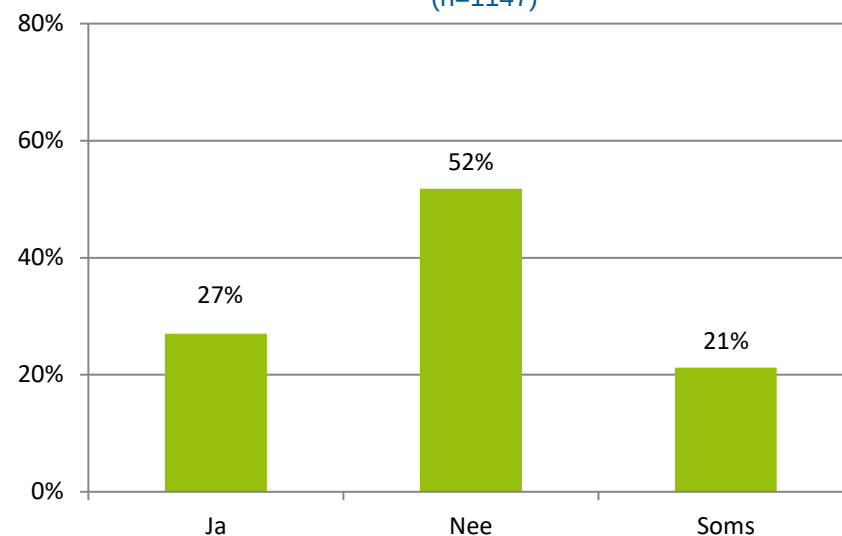
Heeft er de afgelopen 12 maanden een stagiair stage gelopen binnen de organisatie?

(n=1323)



Begeleidt jouw organisatie meerdere stagiairs tegelijkertijd?

(n=1147)



52% van de stagebegeleiders geeft aan dat de organisatie één stagiair tegelijkertijd begeleidt. Bijna een derde begeleidt meerdere stagiairs tegelijkertijd. **66,45%** van de organisaties die meerdere stagiairs begeleiden heeft meer dan **4000 patiënten** in de administratie.

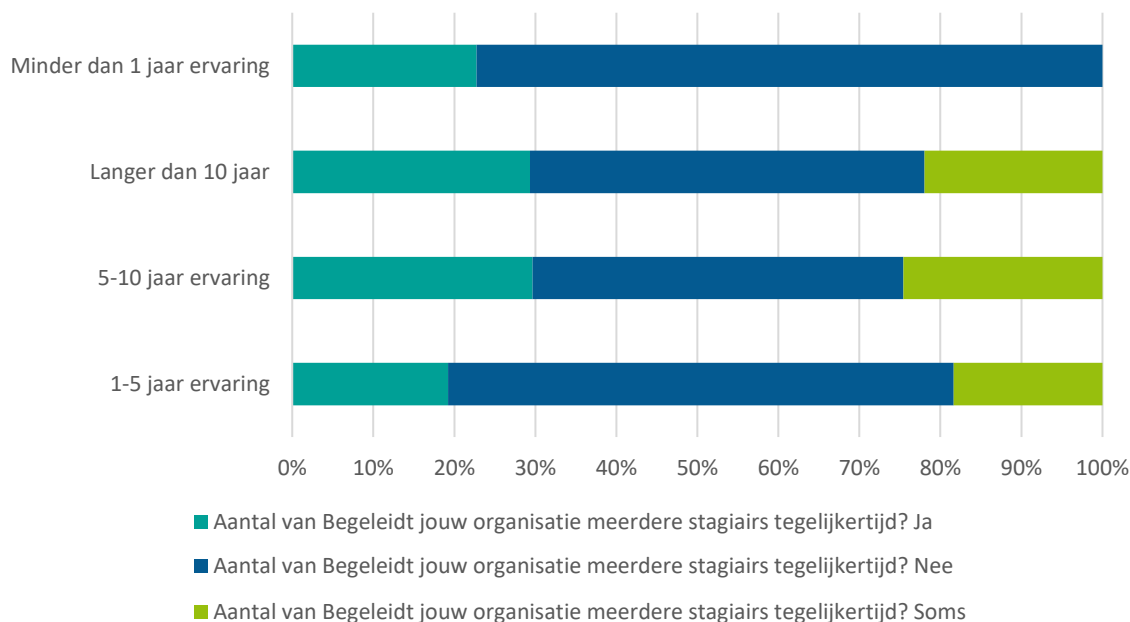
Resultaten kwantitatief onderzoek

Stagebegeleiders



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Verdeling begeleiden meerdere stagiairs en het aantal jaren ervaring van de stageaanbieder.



Uit de analyse blijkt dat stageaanbieders die minder ervaring hebben (in aantal jaren) **minder snel** geneigd zijn om **meerdere stagiairs** te begeleiden.

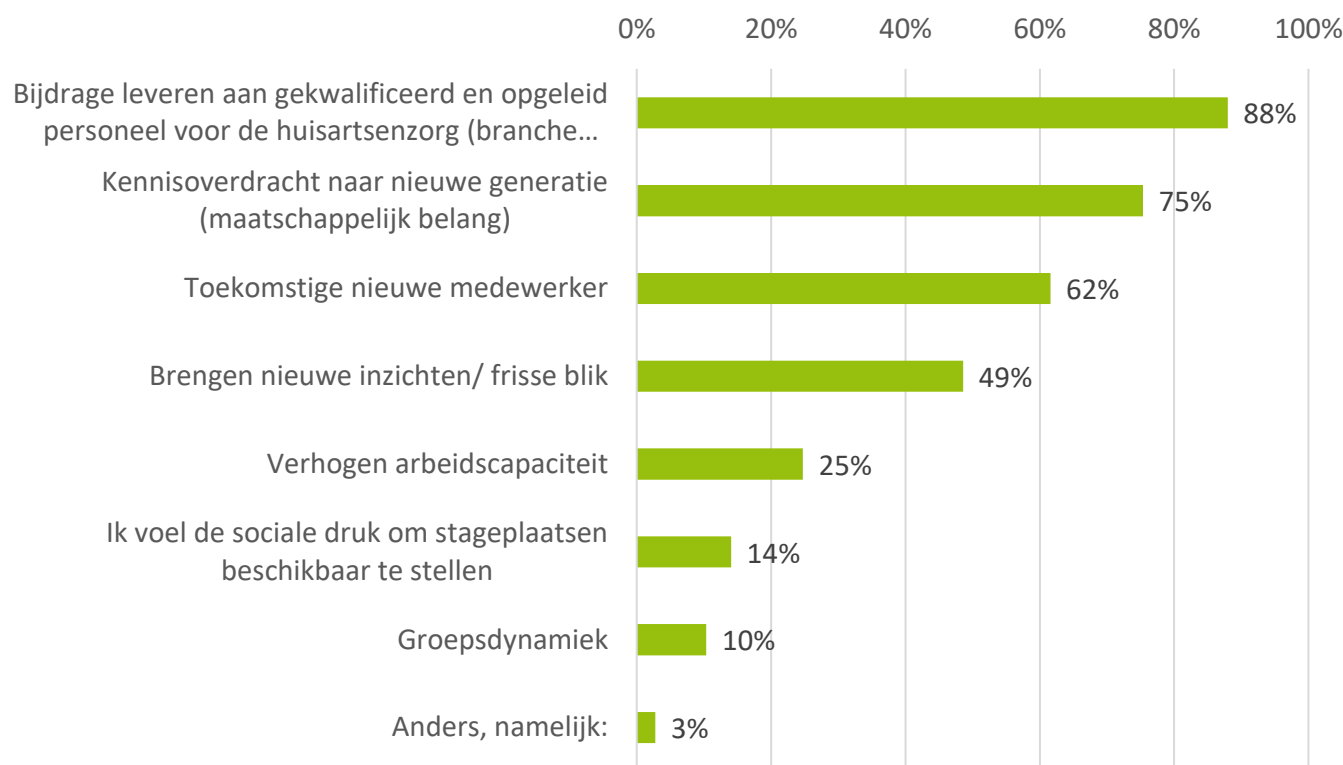
Resultaten kwantitatief onderzoek

Stagebegeleiders



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

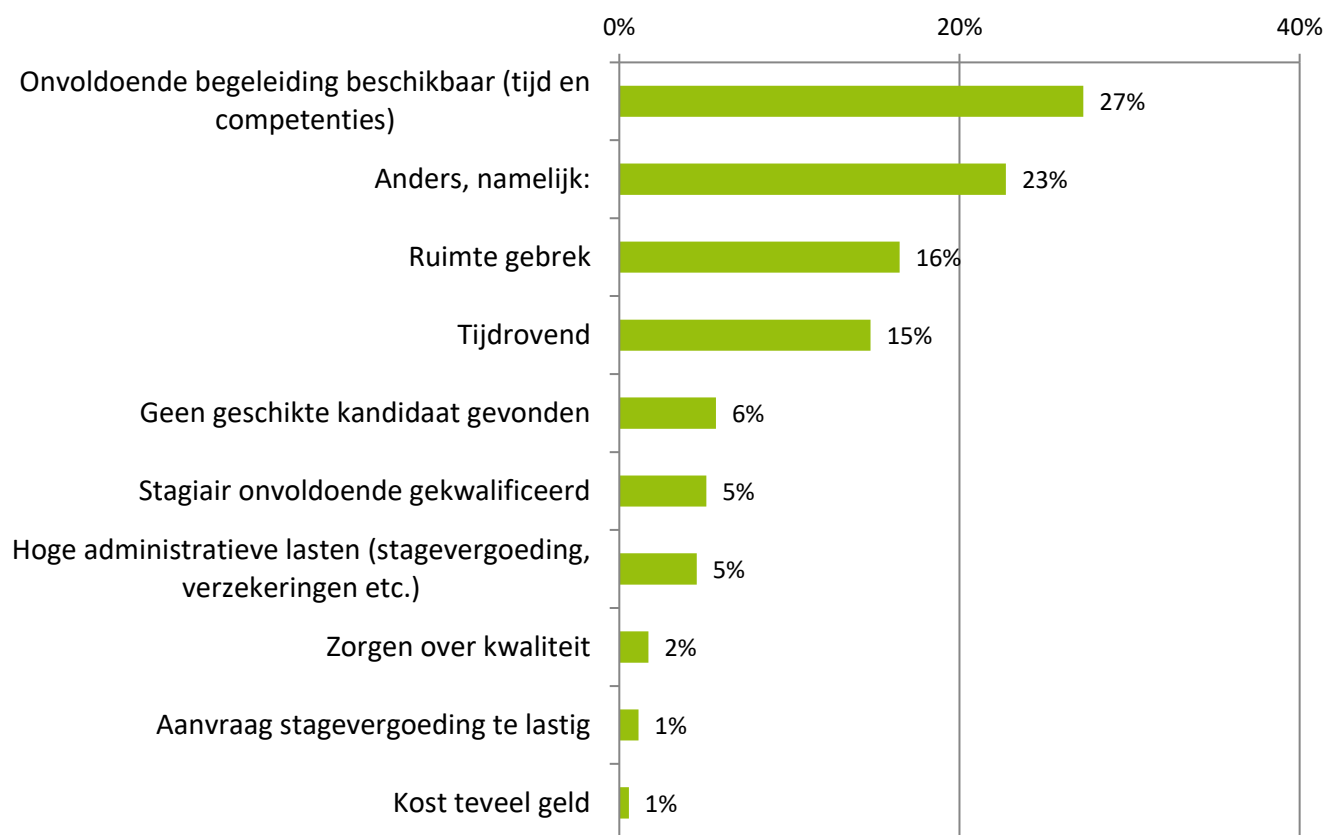
Wat zijn de belangrijkste redenen om een stageplaats aan te bieden?
(n=1132)



Het **branche belang** en **maatschappelijk belang** zijn de belangrijkste redenen om stageplaatsen aan te bieden. **42%** van de respondenten die anders heeft geselecteerd geeft aan dat het vooral een **impuls** geeft aan het eigen werk.

Resultaten kwantitatief onderzoek Stagebegeleiders

Wat zijn de belangrijkste redenen om (op dit moment) geen stageplaats aan te bieden?
(n=176)



27% geeft aan geen stageplaats aan te bieden omdat er **onvoldoende begeleiding** beschikbaar is. Ook **ruimtegebrek** is een belangrijke reden om geen stageplaats aan te bieden. Onder **anders** zijn genoemd:

- 1. Covid-19**
- 2. Veel wisseling van medewerkers**
- 3. Geen aanvragen ontvangen**



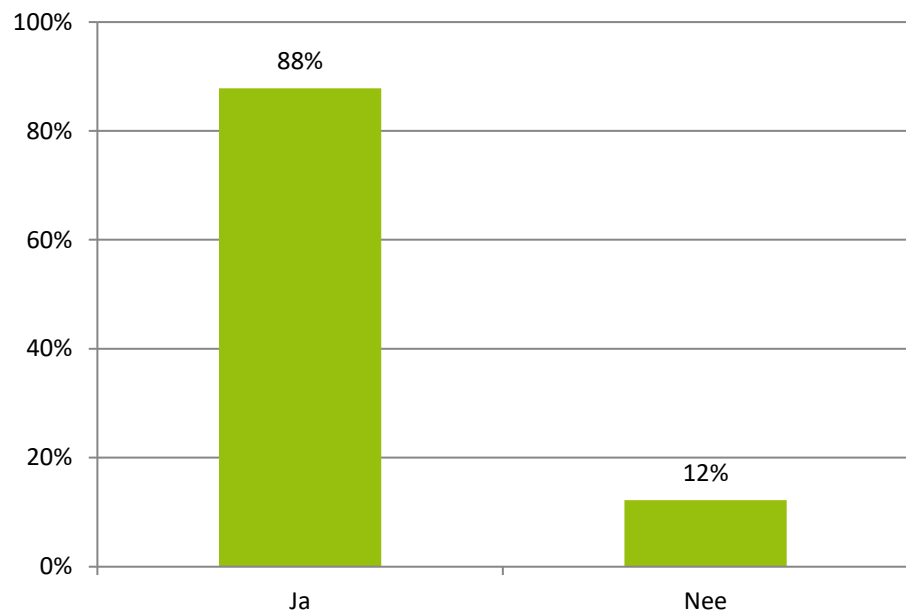
Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Resultaten kwantitatief onderzoek

De vergoeding praktijkbegeleiding

Ben je bekend met de vergoeding
praktijkbegeleiding van SSFH t.b.v.
stagebegeleiding?

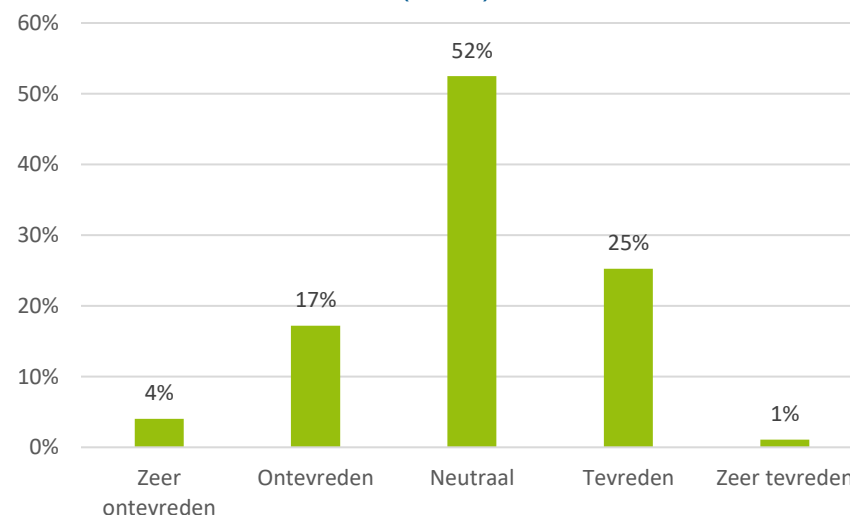
(n=1231)



80% van de stagebegeleiders geeft aan de
afgelopen 12 maanden gebruik te hebben
gemaakt van de vergoeding praktijkbegeleiding.
(Q18, n=1082)

Ben je tevreden over de hoogte van de vergoeding
praktijkbegeleiding van SSFH?

(n=844)



Uit een verdiepende analyse blijkt dat bijna **26%** van de stagebegeleiders die **minder dan 5 jaar ervaring** hebben met het begeleiden van stagiairs **ontevreden** zijn over de hoogte van de vergoeding praktijkbegeleiding. Het aantal uur dat aan begeleiding wordt besteed heeft geen invloed op de tevredenheid.

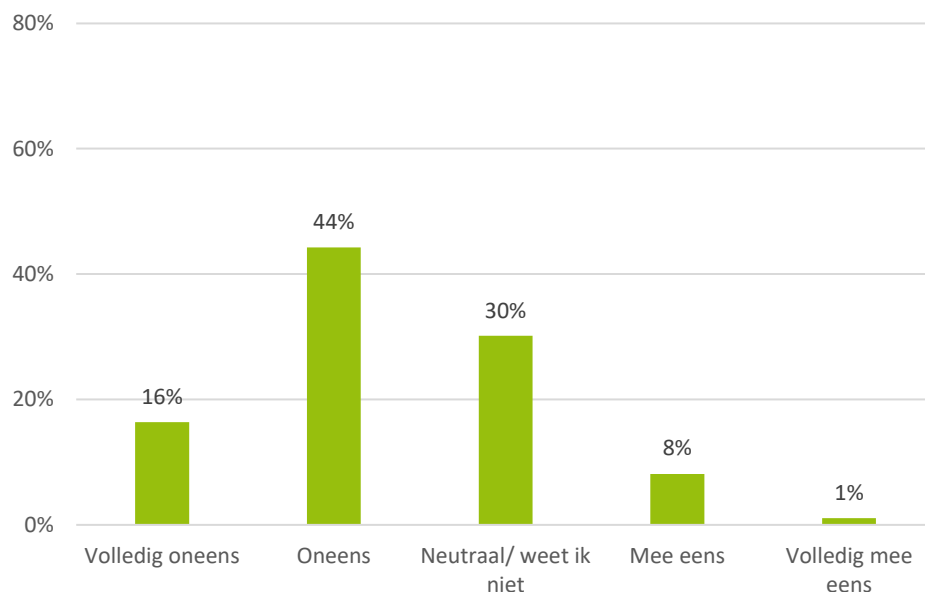


Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Resultaten kwantitatief onderzoek

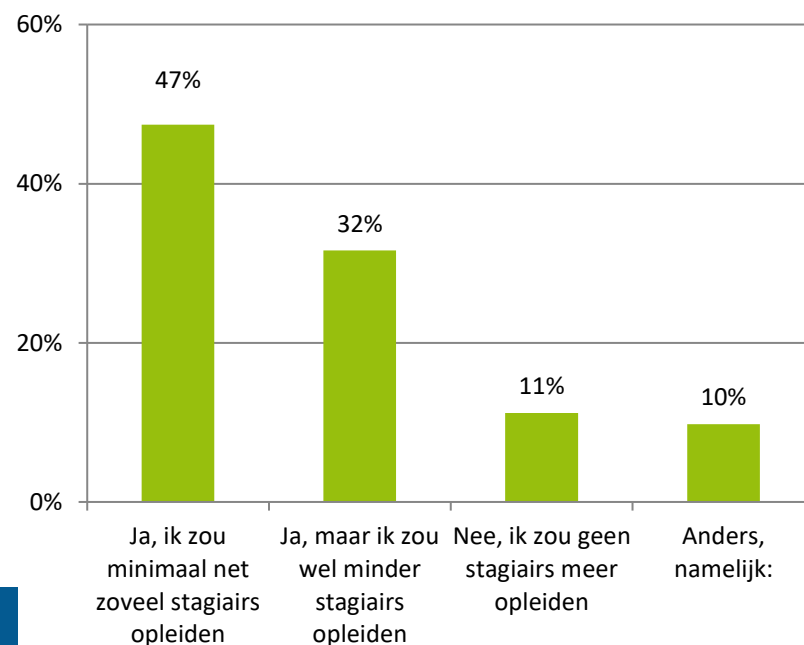
De vergoeding praktijkbegeleiding

Door de vergoeding praktijkbegeleiding van SSFH
biedt mijn organisatie meer stageplaatsen aan
(n=836)



Stagebegeleiders met meer dan 10 jaar ervaring
lijken **minder gevoelig** voor de vergoeding
praktijkbegeleiding. 42% zegt net zoveel stagiairs op te leiden
als de vergoeding wordt afgeschaft. Tegenover 26% van de
stagebegeleiders die 1 - 5 jaar ervaring hebben.

Stel je ontvangt geen vergoeding
praktijkbegeleiding meer, zou je dan in de toekomst
nog een stageplaats aanbieden?
(n=848)

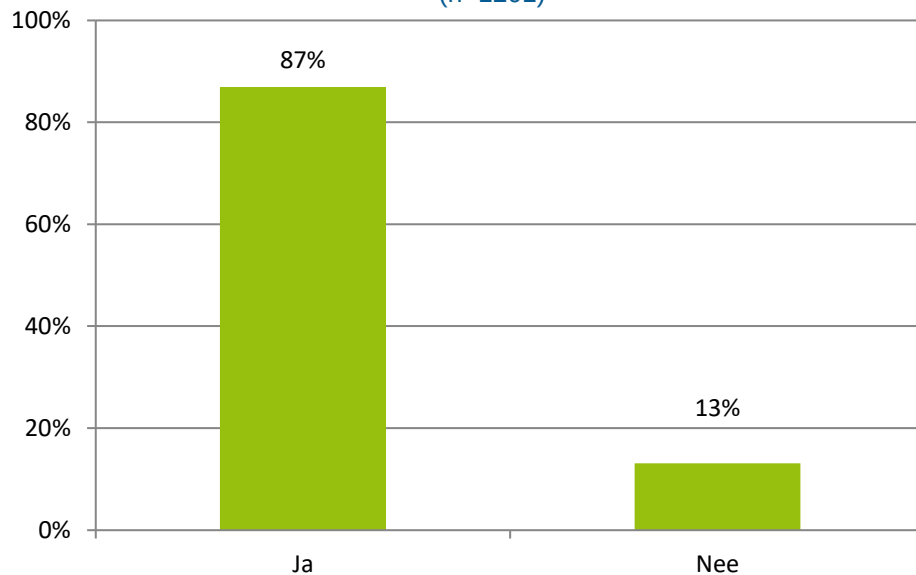


Stagevergoeding SSFH

Stagebegeleiders:

Ben je bekend met de stagevergoeding van SSFH aan stagiairs?

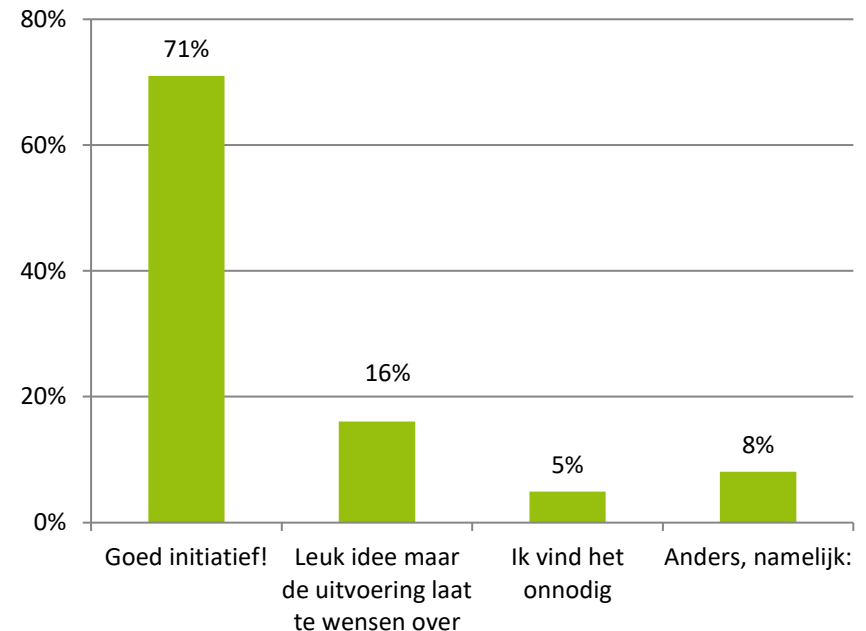
(n=1201)



Stagebegeleiders:

Hoe denk jij over de stagevergoeding van SSFH?

(n=1041)



Bij anders werd vaak genoemd dat:
de **stagevergoeding te laag** is om een verschil te maken en dat
de aanvraagprocedure **bureaucratisch en ingewikkeld** is

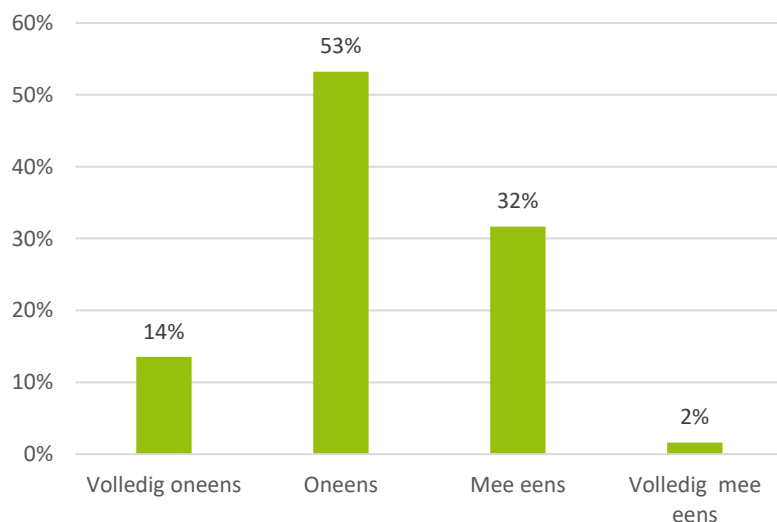
Resultaten kwantitatief onderzoek

Stagevergoeding SSFH

Stagebegeleiders:

In hoeverre ben je het eens met onderstaande stelling: De stagevergoeding van SSFH zorgt ervoor dat mijn organisatie meer stageplaatsen aanbiedt.

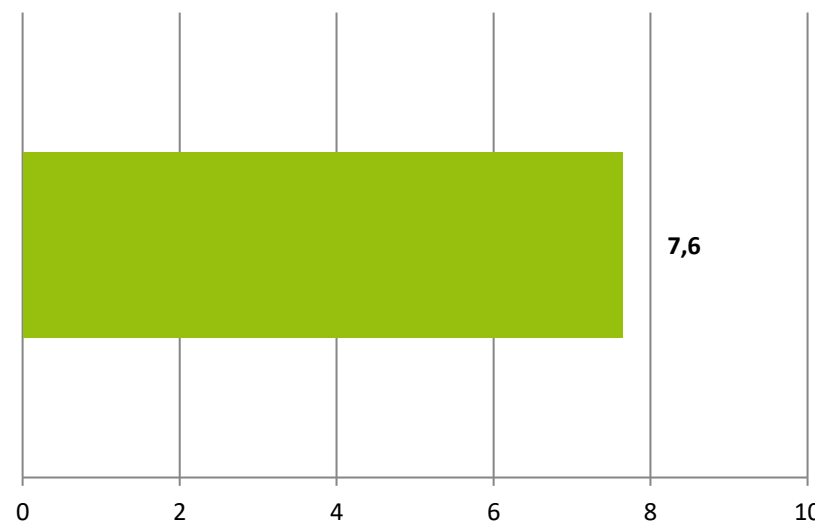
(n=934)



Stagebegeleiders:

In hoeverre vind je dat SSFH moet bijdragen aan de stagevergoeding?

(n=934)



1= Niet bijdragen 10= Volledig bijdragen

Slechts **18%** van de stagebegeleiders zou ook een **stagevergoeding uitkeren** aan de stagiair als de vergoeding van SSFH er niet zou zijn (Q30, n=1025). **8%** van de stagebegeleiders denkt dat de stagevergoeding **de bepalende factor** is voor stagiairs om stage te lopen in de huisartsenzorg. (Q31, n=1004)

Resultaten kwantitatief onderzoek

Stagevergoeding SSFH

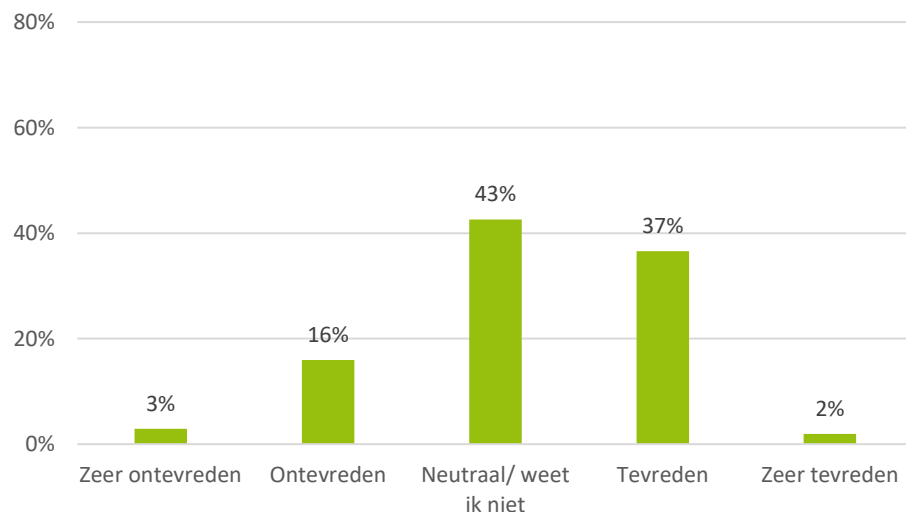


Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Stagebegeleiders:

In hoeverre ben je tevreden over de hoogte van de stagevergoeding van SSFH aan stagiairs?

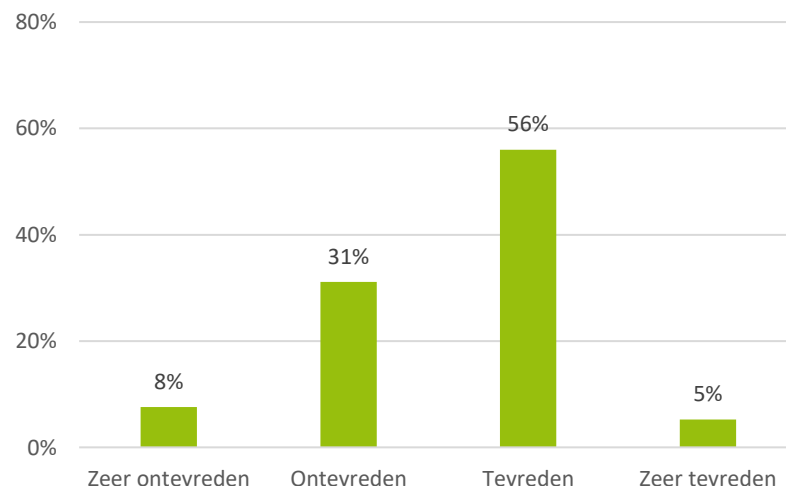
(n=1028)



Stagiairs:

In welke mate ben je tevreden over de hoogte van de stagevergoeding?

(n=1173)



61% van de (oud-)stagiairs geeft aan (zeer) tevreden te zijn over de hoogte van de stagevergoeding. **85%** van de stagebegeleiders die ontevreden is over de hoogte van de stagevergoeding aan stagiairs vindt deze **te laag**.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

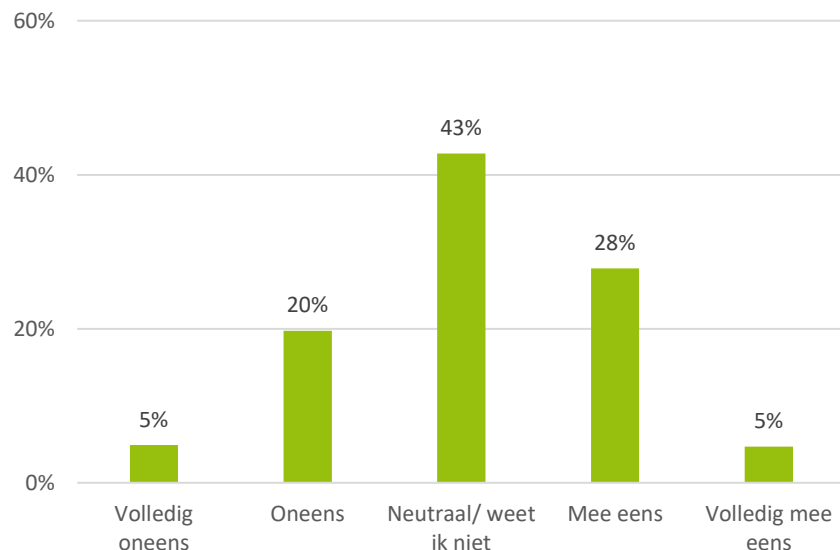
Resultaten kwantitatief onderzoek

Stagevergoeding SSFH

Stagebegeleiders:

In hoeverre ben je het eens met onderstaande stelling: Als de stagevergoeding hoger is, heeft dit een positief effect op het aantal stagiairs in de huisartsenzorg.

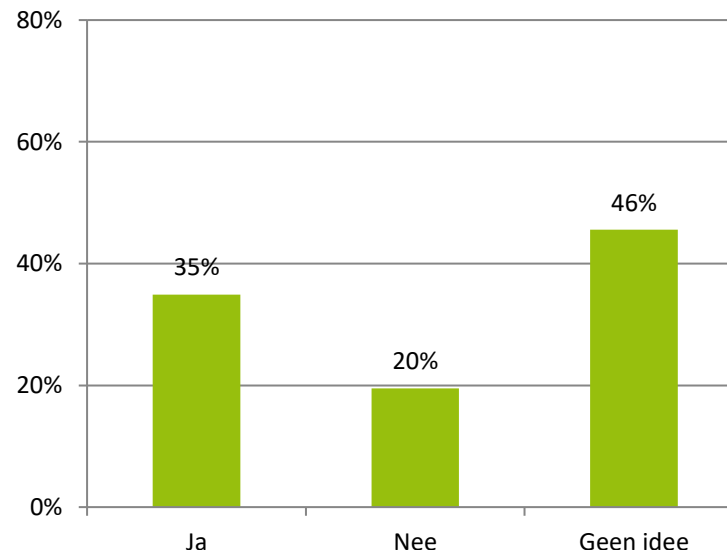
(n=977)



Stagebegeleiders:

Blijft de stagiair, die gebruik maakt van de stagevergoeding, werkzaam in de huisartsenzorg?

(n=1005)



46% van de stagebegeleiders **weet niet** of de stagiair ook in de huisartsenzorg **werkzaam** blijft.



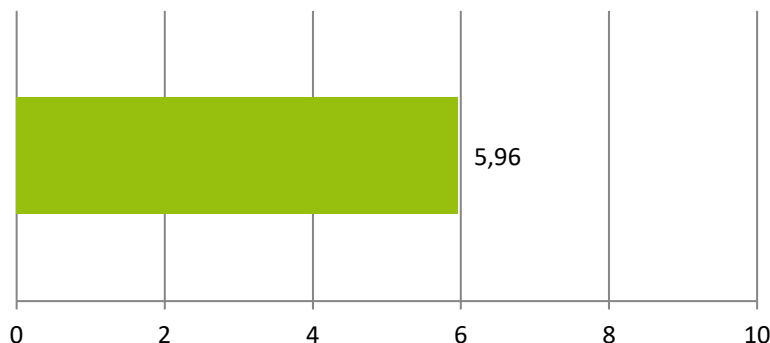
Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Resultaten kwantitatief onderzoek

Stagevergoeding SSFH

Kan je aangeven in welke mate de vergoedingen van SSFH voor jou bijdragen aan de doelstelling: stimuleren van instroom van werknemers in de huisartsenzorg?

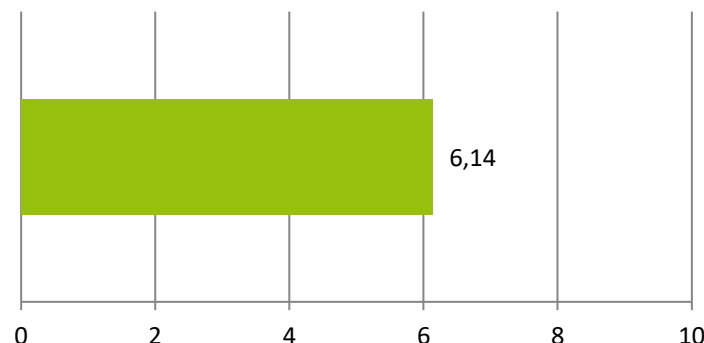
(n=1061)



1= draagt helemaal niet bij 10= draagt volledig bij

Kan je aangeven in welke mate de vergoedingen van SSFH voor jou bijdragen aan de doelstelling: solidair dragen van opleidingslasten?

(n=933)



1= draagt helemaal niet bij 10= draagt volledig bij

Aan de stagebegeleiders is gevraagd of de vergoedingen van SSFH bijdragen aan het stimuleren van instroom van werknemers in de huisartsenzorg en of het bijdraagt aan het solidair dragen van de opleidingslasten. Hier wordt **gematigd positief** op gereageerd.



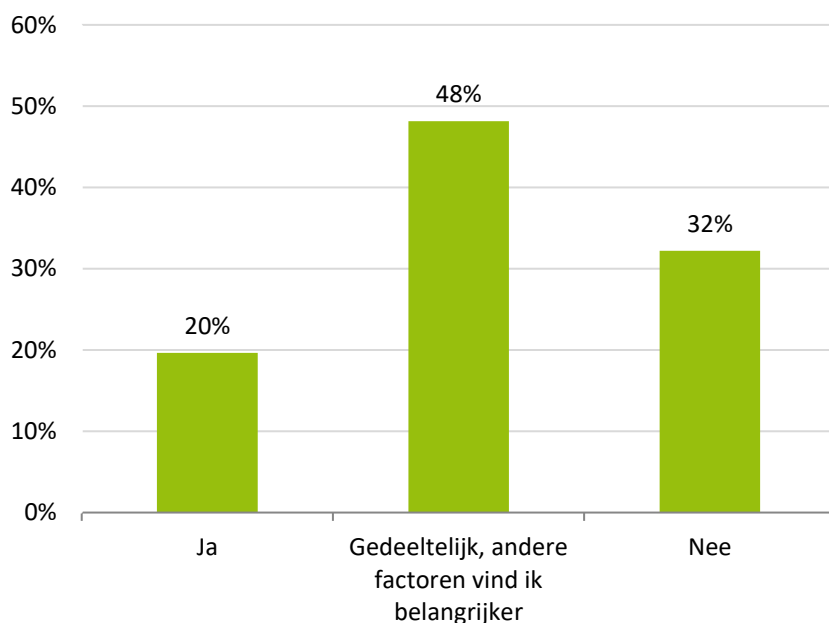
Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Resultaten kwantitatief onderzoek

Stagevergoeding SSFH

Stagiairs:

Zou de stagevergoeding jouw keuze
beïnvloeden om in de huisartsenzorg stage te
lopen?
(n=270)



Welke factoren zijn voor jou belangrijker?	
De stagebegeleiding	46,98%
De werkzaamheden	25,12%
Verantwoordelijkheden die je krijgt	8,37%
Afstand woon-werk	5,12%
Initiatief kunnen nemen	4,65%
Organisatiecultuur	4,65%
Flexibele werktijden	3,26%
Een combinatie van de bovenstaande factoren/de werksfeer als benoemde factor	12,56%

80% van de (oud-)stagiairs zegt **andere factoren** belangrijker te vinden dan de stagevergoeding. Met name **de stagebegeleiding** wordt genoemd als belangrijke factor die de keuze van de stage beïnvloedt.

Resultaten kwantitatief onderzoek

Stagevergoeding SSFH

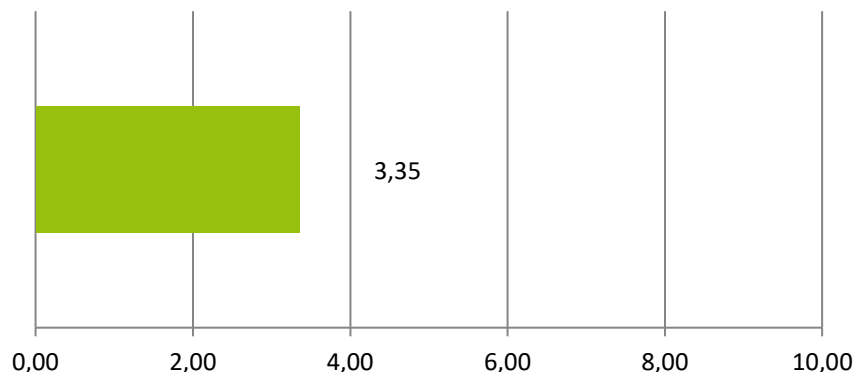


Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Stagiairs:

In hoeverre was de hoogte van de stagevergoeding voor jou van invloed om stage te lopen in de huisartsenzorg?

(n=1163)

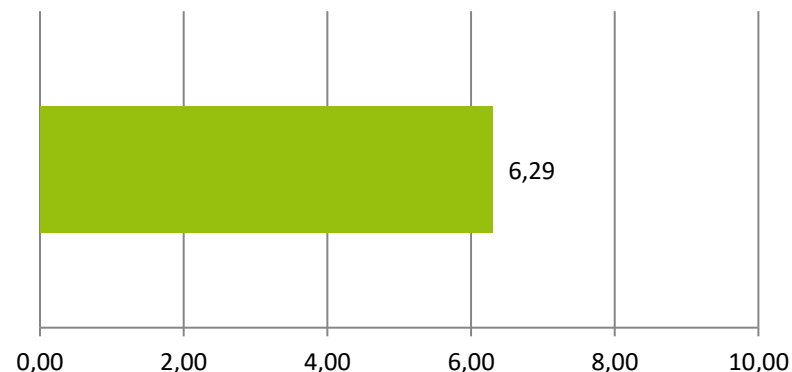


1= Helemaal niet van invloed 10= Volledig van invloed

Stagiairs:

Stel de stagevergoeding wordt afgeschaft, zou je dan nog voor een stage in de huisartsenzorg kiezen?

(n=1141)

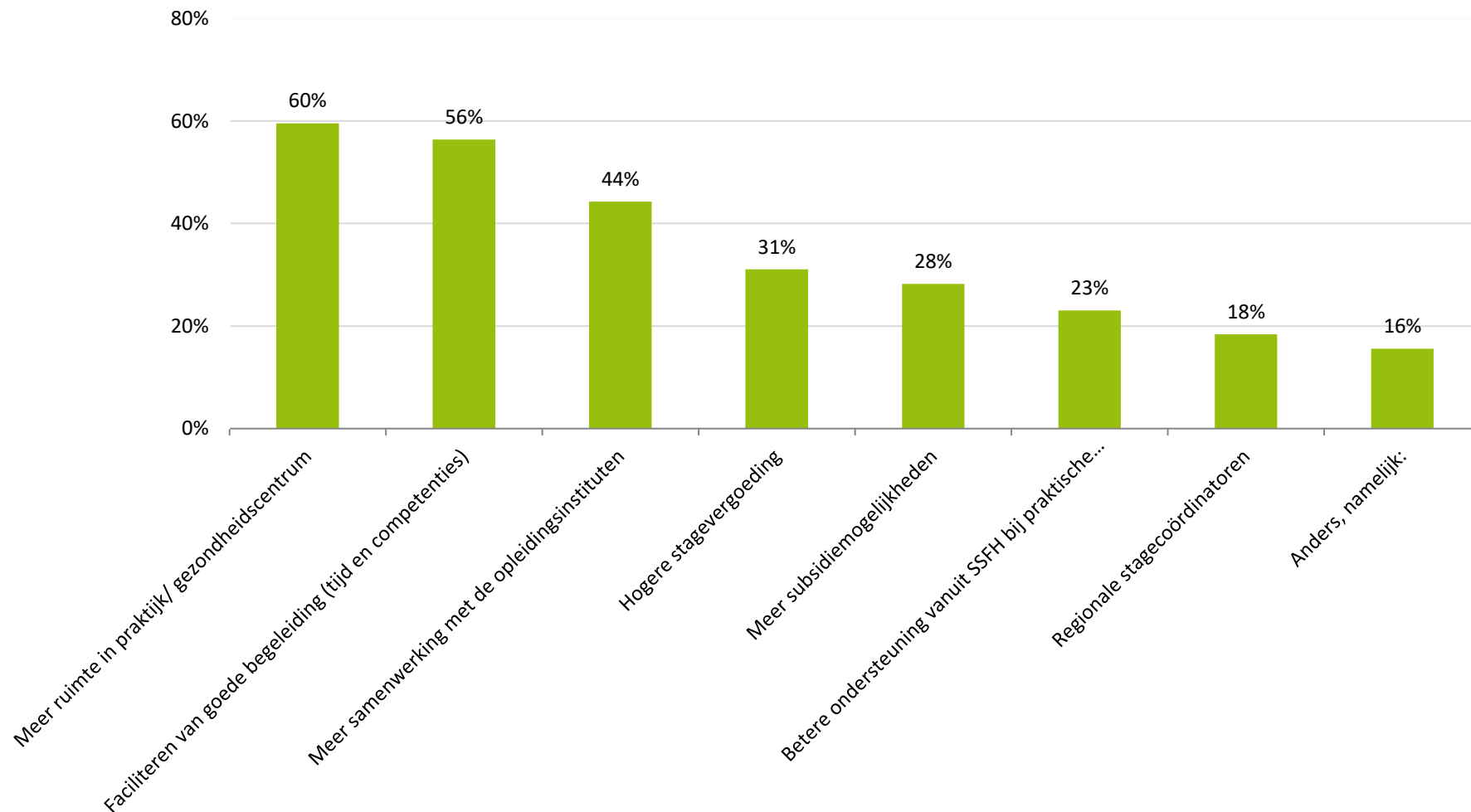


1= Nee, zeker niet 10= Ja, ik zou nog steeds kiezen voor de huisartsenzorg

Stagebegeleiders:

Wat is nodig om binnen de huisartsenzorg meer stageplaatsen te creëren?

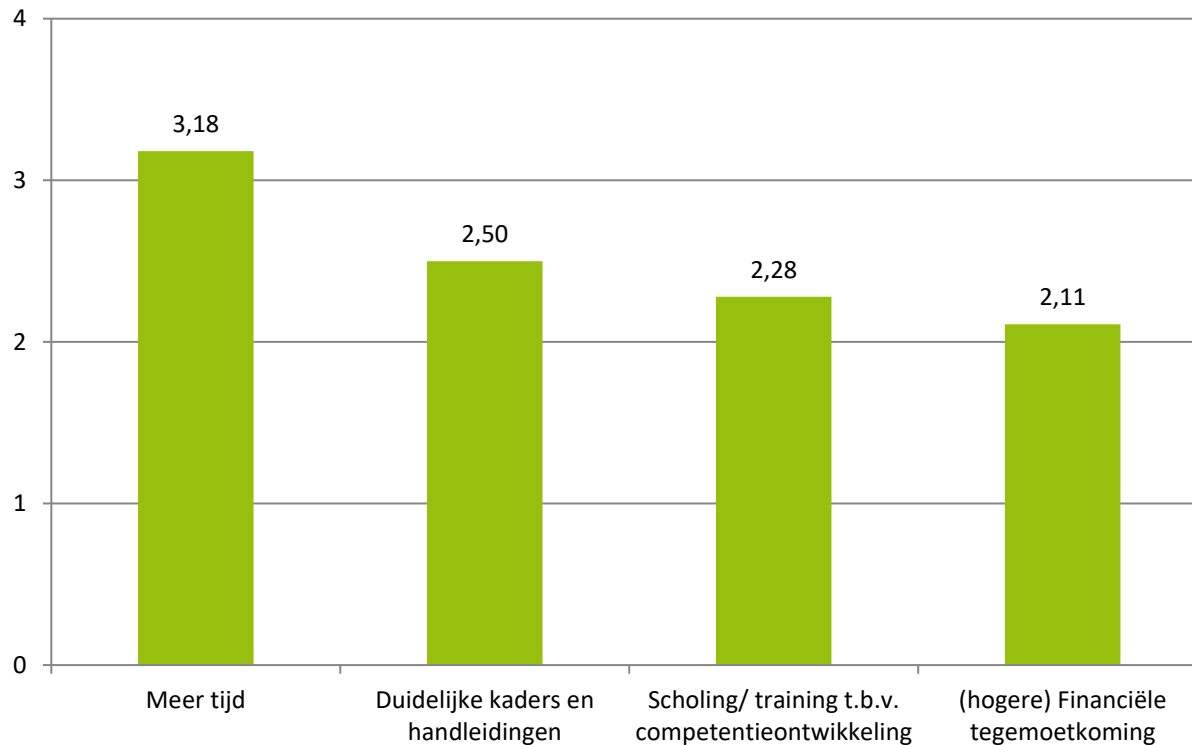
(n=1098)



Stagebegeleiders:

Wat heb jij als begeleider nodig om stagiairs te begeleiden?

(n=1051)



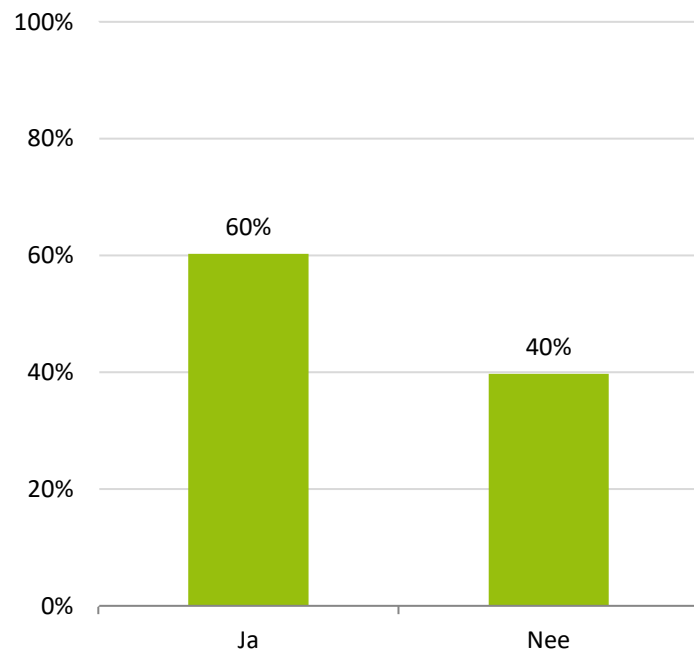
Aan de stagebegeleiders is gevraagd om van **1 tot 4** te rangschikken wat zij nodig hebben om een stagiair te begeleiden. Hieruit blijkt dat zij **meer tijd** en **duidelijke kaders en handleidingen** het meest nodig hebben.

Resultaten kwantitatief onderzoek

Het behouden van stagiairs binnen de huisartsenzorg

Stagiairs:

Ben je momenteel werkzaam in de
huisartsenzorg?
(n=1440)



Opleiding	Percentage werkzaam in de HZ
Doktersassistent (BBL)	62,89%
Doktersassistent (BOL)	49,11%
Doktersassistent (Derde leerweg)	69,81%
Doktersassistent (POH-1)	83,68%
Doktersassistent (POH-2)	90,00%
Doktersassistent (POH-GGZ)	73,13%

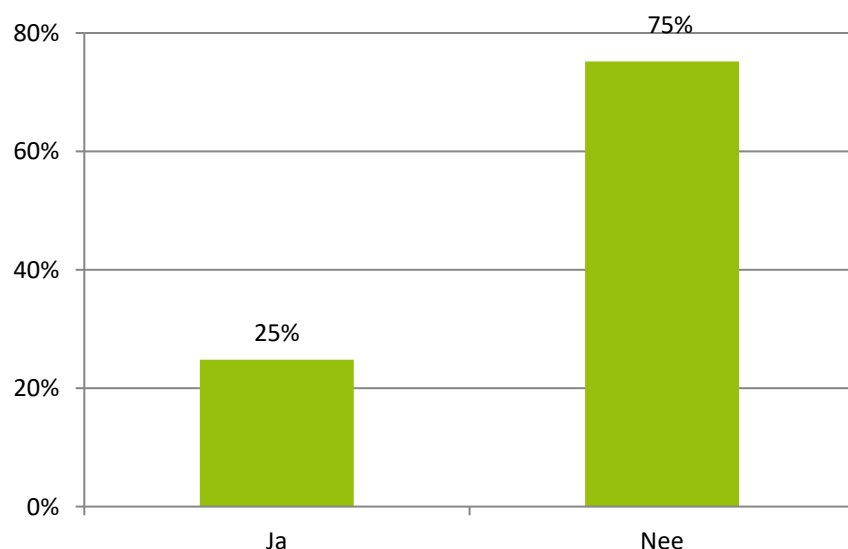
Resultaten kwantitatief onderzoek

Het behouden van stagiairs binnen de huisartsenzorg

Stagiairs:

Ben je na afronding van de opleiding
verder gaan studeren?

(n= 1334)



56% van de (oud-)stagiairs die verder is gaan studeren is **niet meer werkzaam** in de huisartsenzorg. Van de **50,89%** van de studenten **Doktersassistent BOL** die **niet werkzaam** is in de huisartsenzorg is **32% verder gaan studeren**.

35% van de (oud-)stagiairs die na afronding van de opleiding verder is gaan studeren, heeft voor de opleiding HBO Verpleegkunde gekozen.

Resultaten kwantitatief onderzoek

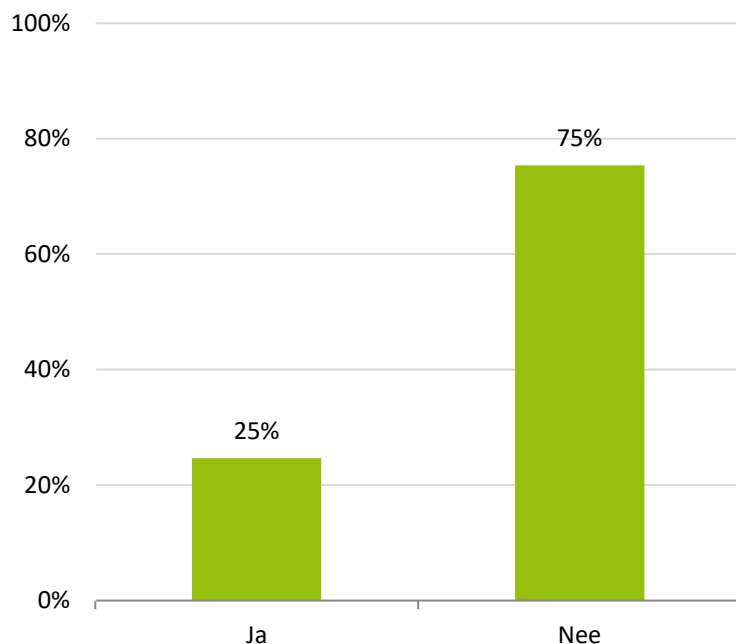
Het behouden van stagiairs binnen de huisartsenzorg

Stagiairs

Indien niet werkzaam in de
huisartsenzorg:

Ben je in de eerste drie jaar na afronding
van de opleiding gaan werken in de
huisartsenzorg?

(n=576)



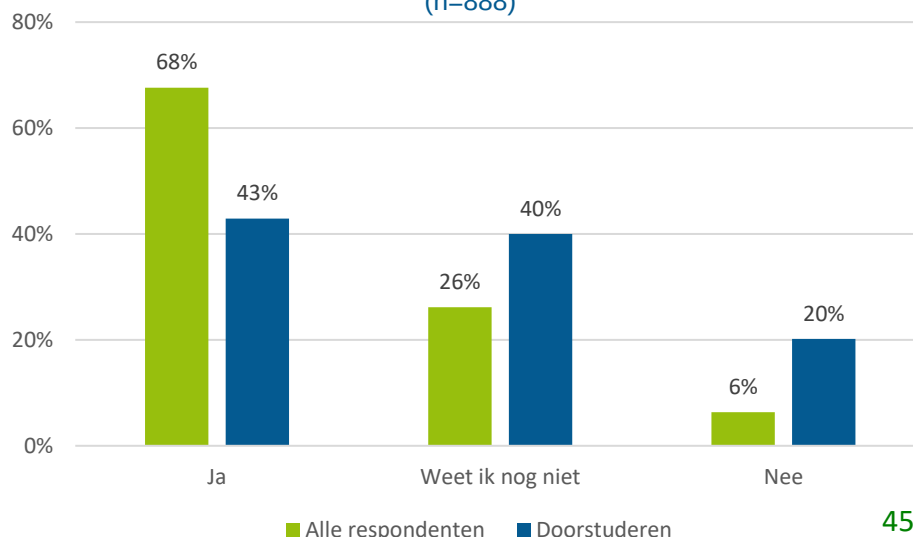
40% van de (oud-)stagiairs die doorstuderen **weten niet** of zij over 5 jaar nog werkzaam zijn in de huisartsenzorg. **20%** verwacht over 5 jaar **niet meer werkzaam** te zijn in de huisartsenzorg. In vergelijking met alle respondenten is dit aanzienlijk hoger.

Stagiairs:

Indien werkzaam in de huisartsenzorg:

Verwacht je over vijf jaar nog werkzaam te zijn in de
huisartsenzorg?

(n=888)



Resultaten kwantitatief onderzoek



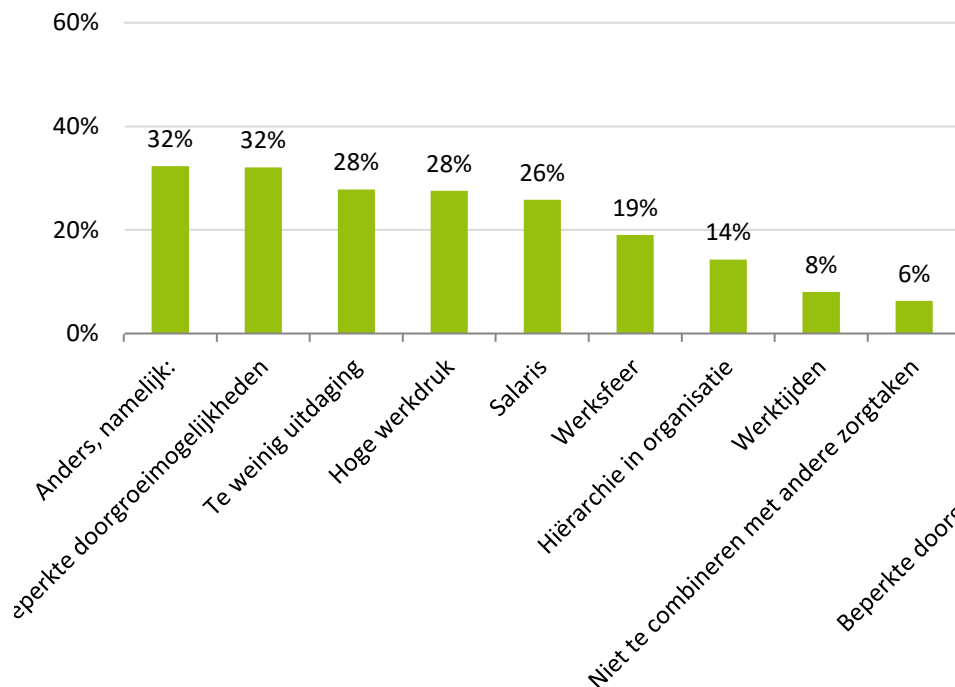
Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Het behouden van stagiairs binnen de huisartsenzorg

Indien niet (meer) werkzaam in huisartsenzorg:

Wat zijn voor jou de belangrijkste beweegredenen om niet (meer) in de huisartsenzorg te werken?

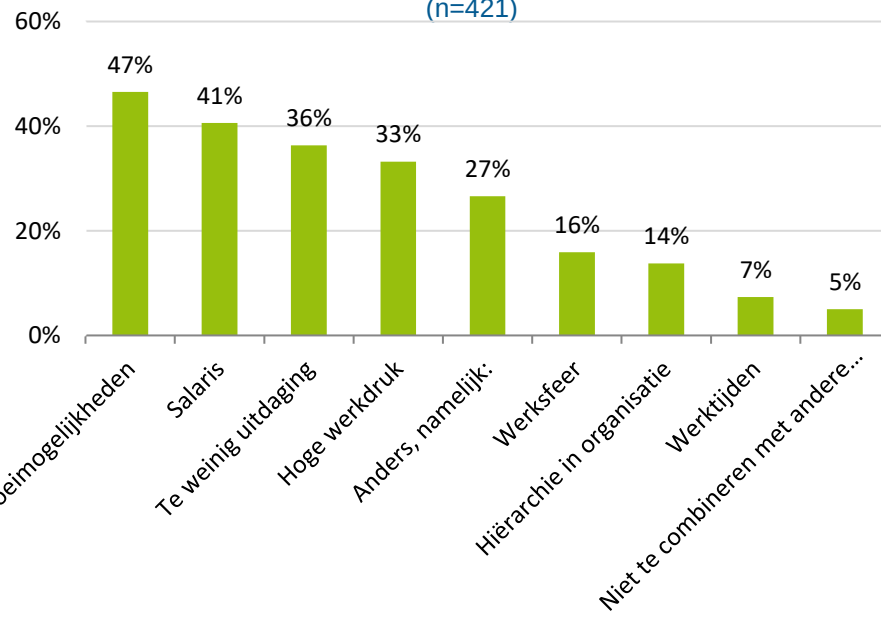
(n=399)



Indien twijfelt over toekomst in de huisartsenzorg:

Wat zijn voor jou de belangrijkste beweegredenen om niet (meer) in de huisartsenzorg te werken?

(n=421)



(oud-)Stagiairs die doorstuderden en twijfelen over een toekomst in de huisartsenzorg scoren op deze vraag erg hoog op beperkte doorgroeimogelijkheden (52%) en te weinig uitdaging (46%).



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Resultaten kwantitatief onderzoek

Het behouden van stagiairs binnen de huisartsenzorg

Stagiairs:

Wat zorgt ervoor dat je graag in
de huisartsenzorg wilt blijven
werken?
(n=968)

Leuke collega's Werktijden. Diversiteit werkzaamheden
Uitdaging in werk **Contact met patiënten.**
Veel verantwoordelijkheid **Leuk werk.**

Stagiairs:

Wat had de huisartsenzorg
anders moeten doen om jou te
behouden?
(n=372)

Betere begeleiding stagevergoeding doktersassistente ervaring
Voorkeur ziekenhuis stagiaire **Meer uitdaging.**
tijd **Salaris omhoog** Zorg **Werksfeer.** aan de telefoon
Doorgroeimogelijkheden triageren leuk **Minder werkdruk**

Resultaten kwantitatief onderzoek



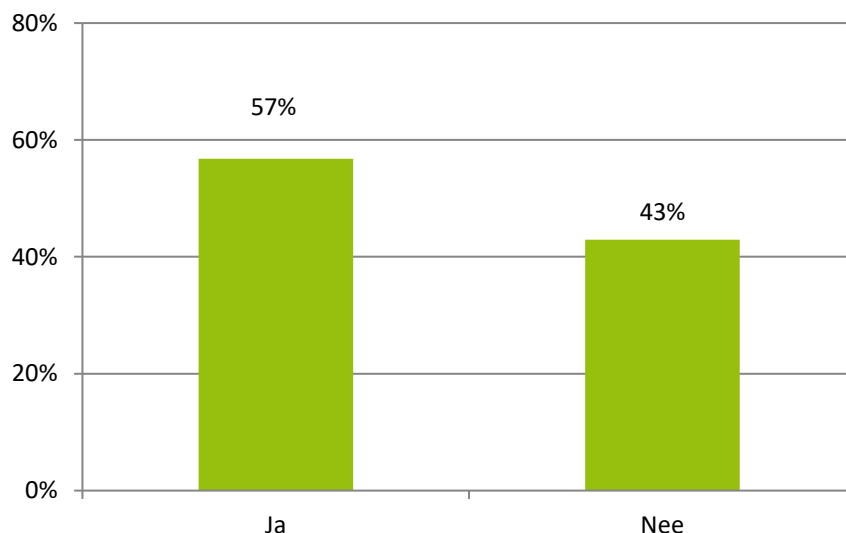
Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Het behouden van stagiairs binnen de huisartsenzorg

Stagebegeleiders:

Heb je stagiairs na afloop van de stage in dienst genomen? Indien ja, waarom wel? Indien nee, waarom niet?

(n=1099)



Stagebegeleiders die **meer dan 5 jaar ervaring** hebben nemen vaker stagiairs in dienst. Gemiddeld **30% van de stagiairs** die stage hebben gelopen, bij de stagebegeleiders die deel hebben genomen aan het onderzoek, zijn na de stage **in dienst genomen**. (Q41,n=549)

Ja, want

- Het is een goede aanwinst
- Er was een functie vrij
- Er waren medewerkers die op korte termijn met pensioen zouden gaan

Nee, want

- Er was geen vacature
- De stagiair ging verder studeren
- De stagiair presteerde ondermaats
- Er was geen ruimte
- Er was enkel de mogelijkheid voor een vakantiebaan of een functie als oproepkracht

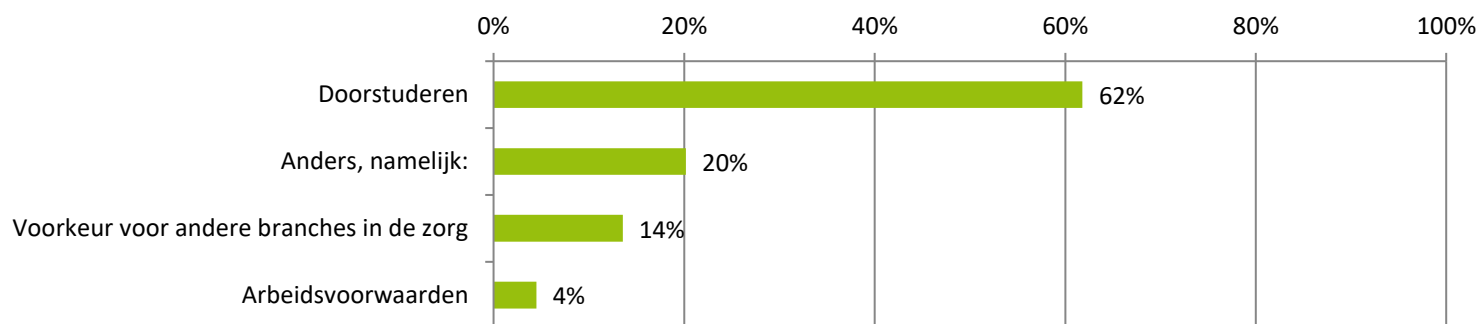
Resultaten kwantitatief onderzoek

Het behouden van stagiairs binnen de huisartsenzorg

Stagebegeleiders:

Waarom kiezen stagiairs, die stage hebben gelopen in de huisartsenzorg en de opleiding hebben afgerond, niet voor een baan in de huisartsenzorg?

(n=1071)



Indien anders, nl:

(n=216)

Geen motivatie Laag salaris Elders in de zorg
Arbeidsvoorwaarden en doorgroeimogelijkheden
Vinden zichzelf te jong om te werken

Hoge werkdruk. doorstuderen/vervolgopleiding

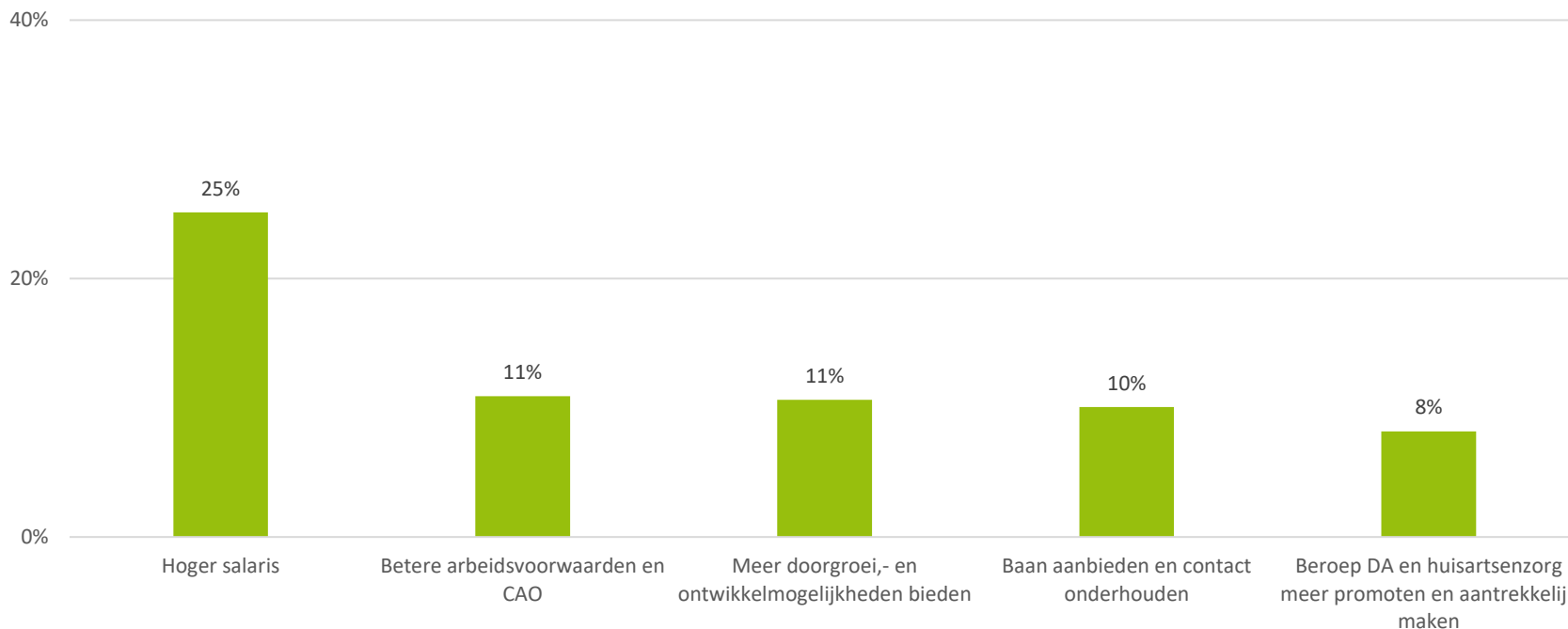
Resultaten kwantitatief onderzoek

Het behouden van stagiairs binnen de huisartsenzorg

Stagebegeleiders:

Wat zou de huisartsenzorg kunnen doen om te zorgen dat oud-stagiairs die binnen de huisartsenzorg stage hebben gelopen, na het behalen van hun diploma komen werken in de huisartsenzorg?

(n=889)





Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Resultaten kwantitatief onderzoek

Het behouden van stagiairs binnen de huisartsenzorg

Stagebegeleiders:

Wat zou de huisartsenzorg kunnen doen, om meer stagiairs aan te trekken om stage te lopen in de huisartsenzorg?

(n=953)

Betere aansluiting opleiding en praktijk Betere begeleiding
verbeteren voorlichting en bekendheid
van het vak

Meer stageplekken aanbieden **Beter salaris.** Hogere vergoeding

Meer tijd en ruimte Betere arbeidsvoorwaarden

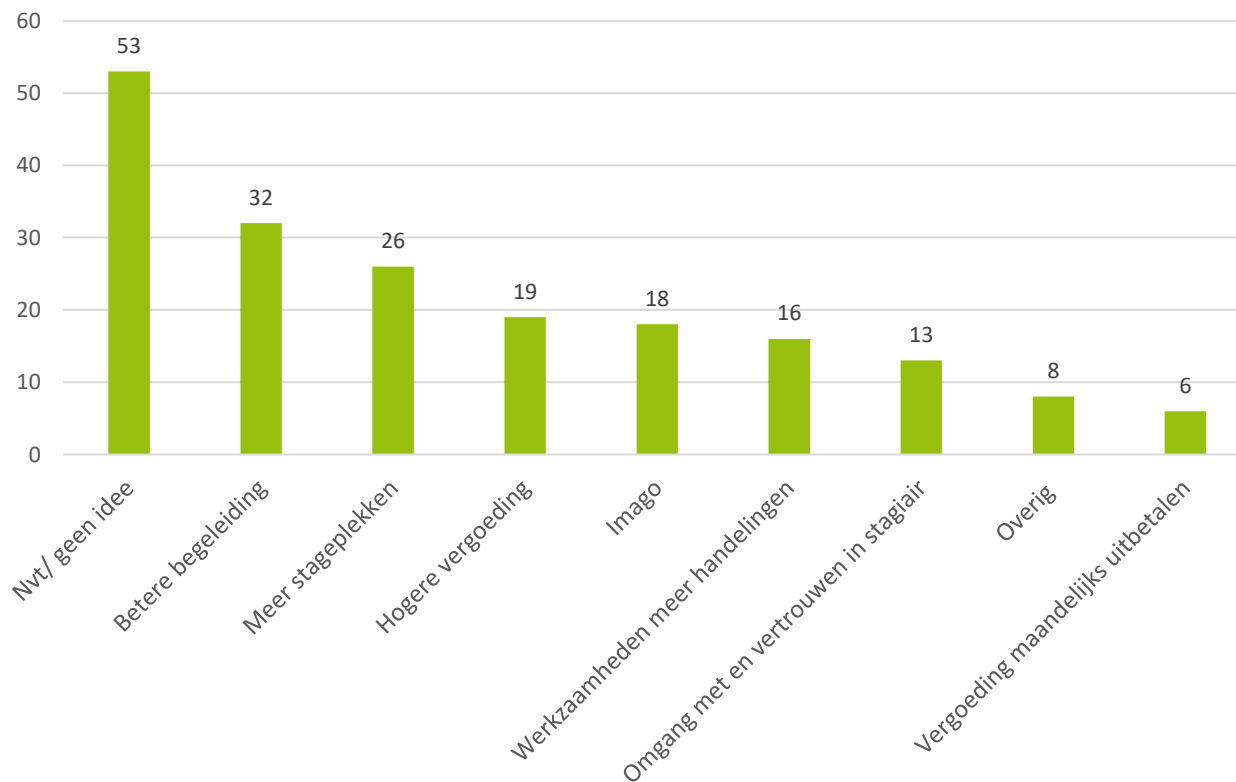
Resultaten kwantitatief onderzoek

Het behouden van stagiairs binnen de huisartsenzorg

Stagiairs

Wat zou de huisartsenzorg anders kunnen doen om ervoor te zorgen dat je wel stage wilt lopen in de huisartsenzorg?

(n=191)





Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Resultaten kwantitatief onderzoek

Het behouden van stagiairs binnen de huisartsenzorg

Stagiairs:

Heb je nog tips en adviezen voor de huisartsenzorg om meer stagiairs aan te trekken?
(n=1149)

Hogere stagevergoeding_{goed}

Meer en betere begeleiding_{werken- leren i.p.v. stage}

Meer tijd voor stagiair_{veel}

Meer stageplaatsen_{bij}

Financiering opleiding (zij-instroom en herintreders)

Overige antwoorden

Herintreders en omscholing is financieel moeilijk.
Kosten opleiding en stage gaan ten koste van betaalde baan.

Ruimte is een probleem

Imago verbetering/aantrekkelijker maken

Minimum salaris

Databanken met praktijken en stagiairs (optie regionaal overzicht)

Werkdruk verlagen (mede door financiering werk, stage, studie, gezin) maar ook in de praktijken zodat er meer tijd is voor begeleiding

Studenten vanuit thuisstudies en particuliere opleidingen hekelen samenwerking ROC's en praktijken voor stages

Baangarantie



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

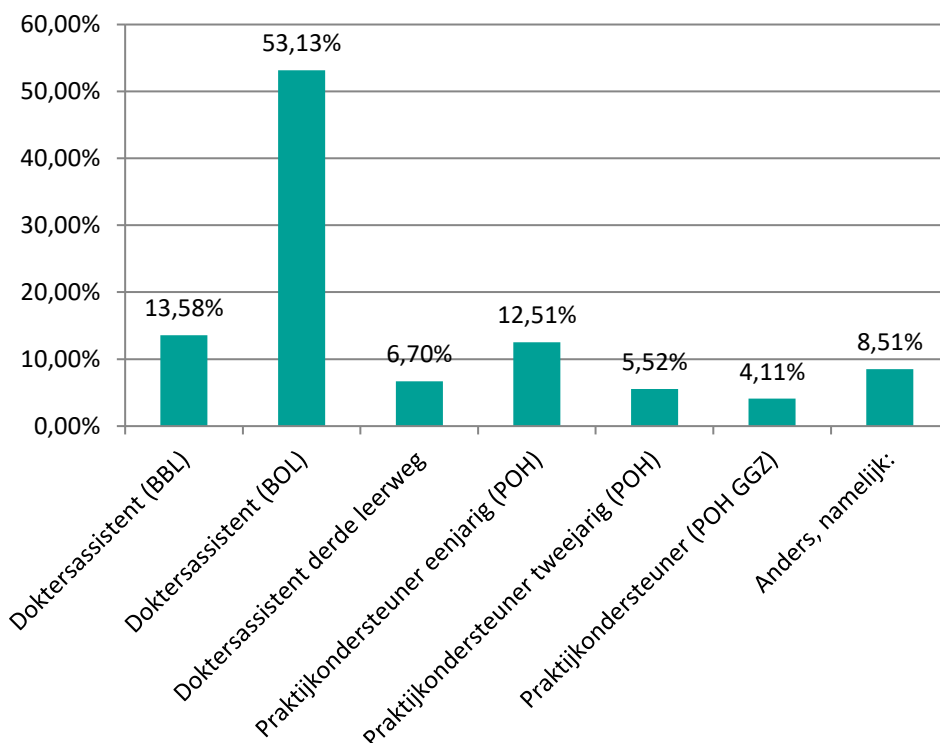
Resultaten kwantitatief onderzoek

Bijlagen

Bijlage 1: Achtergrondinformatie stagiairs

Gemiddelde leeftijd: 31

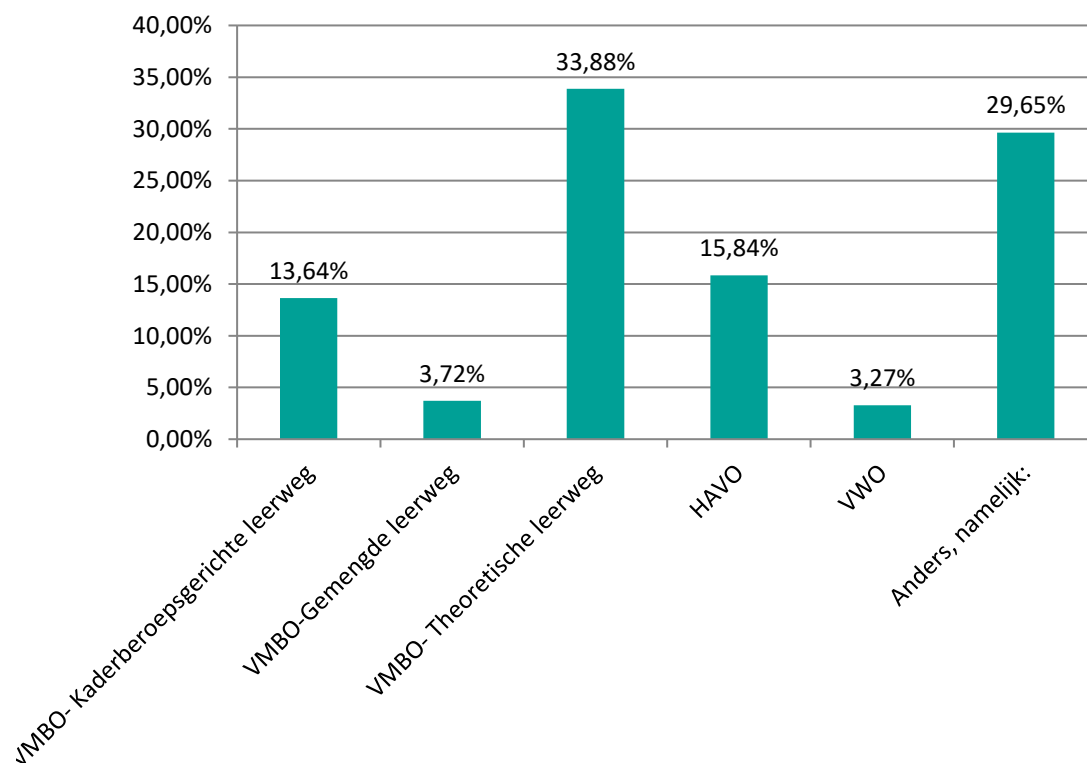
Voor welke opleiding(en) heb je stage gelopen? (meerdere antwoorden mogelijk)
(n=1775)



Anders, namelijk:	Aantal
1-jarige opleiding (DA BBL)	7
Avond opleiding	20
Thuisstudie (LOI, NHA, NTI etc.)	36
Verkort (2 jaar DA)	20
Apothekers assistente	6
HBO-V	16
POH (varianten)	20
Triagist	2
Praktijk verpleegkundige	4
Verzorgende IG	2
Physician Assistant	2
SOH	2
Praktijkmanager	2
Overig	12
totaal	151

Bijlage 1: Achtergrondinformatie stagiairs

Welke vooropleiding heb je gedaan?
(n=1774)

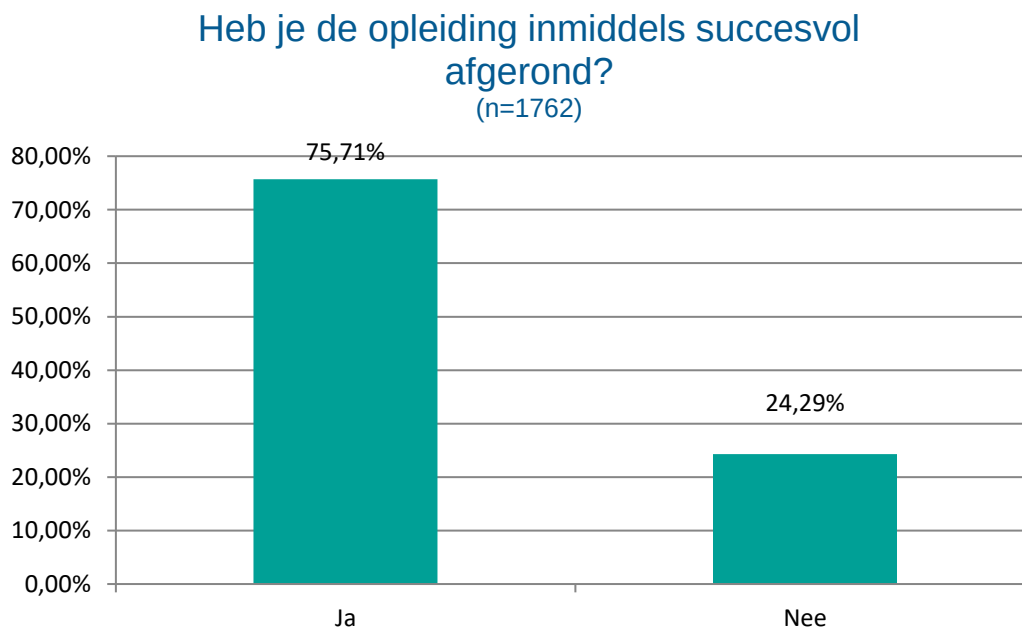


Anders, namelijk:	Aantal
Zorg gerelateerd	241
MBO andere richting	112
HBO andere richting	84
WO/ Universiteit	8
Buitenlandse opleiding	2
Havo	4
LEAO	8
MAVO	46
Overig	21

Bijlage 1: Achtergrondinformatie stagiairs



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg





Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

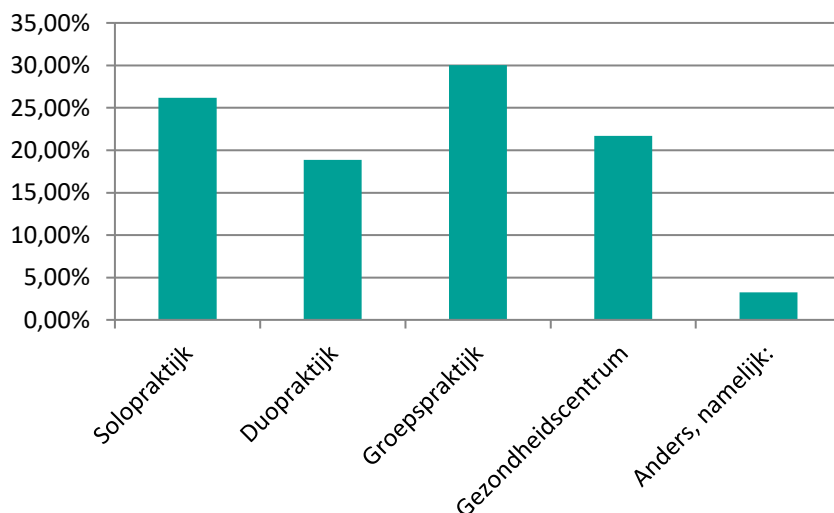
Bijlage 1: Achtergrondinformatie stagiairs

Vervolgopleidingen die worden gekozen na afloop van de stage (n=323)			
Verpleegkunde	113	Huidtherapie/specialist	6
POH	21	Pedagogiek	6
Doktersassistent	12	Medische beeldvormende technieken en radiotherapeutische technieken	5
Fysiotherapie	12	Voeding en diëtetiek	5
Social work	12	Docent gezondheidszorg en welzijn	5
Triagist	11	Gezondheid & technologie	4
Operatieassistent	11	Anesthesie medewerker	3
Toegepaste psychologie	9	Optometrist	3
Verloskunde	9	Hartfunctielaborant	3
Apothekersassistent	7	Overig zorg gerelateerd	36
Bachelor medische hulpverlening	7	Overig niet zorg gerelateerd	19
4 respondenten hebben aangegeven nog een keuze te moeten gaan maken			

Bijlage 2: Achtergrondinformatie huisartsenpraktijk en gezondheidscentra

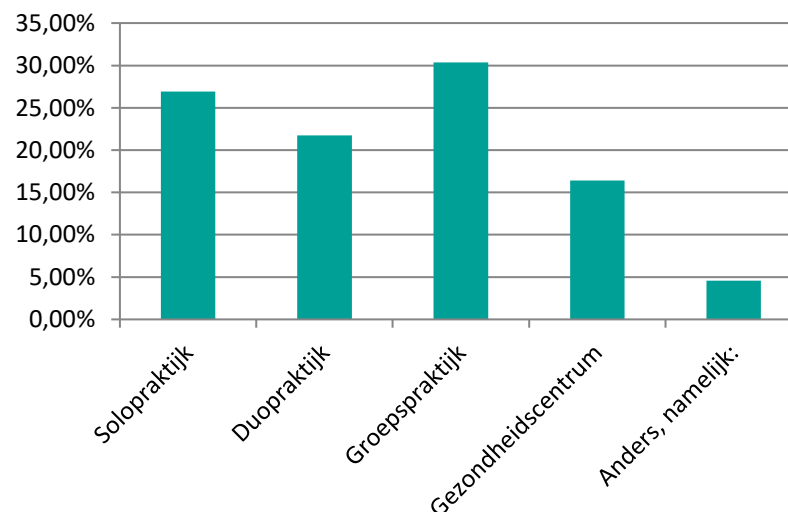
Stagiairs:

In wat voor organisatie heb je stage
gelopen?
(n=1628)



Stagebegeleiders:

In wat voor organisatie ben je
werkzaam?
(n=1330)



Bij anders, namelijk werden de volgende opties ingevuld: HOED,
Huisartsenpost, Maatschap, Zorggroep, Medisch centrum en HAGRO

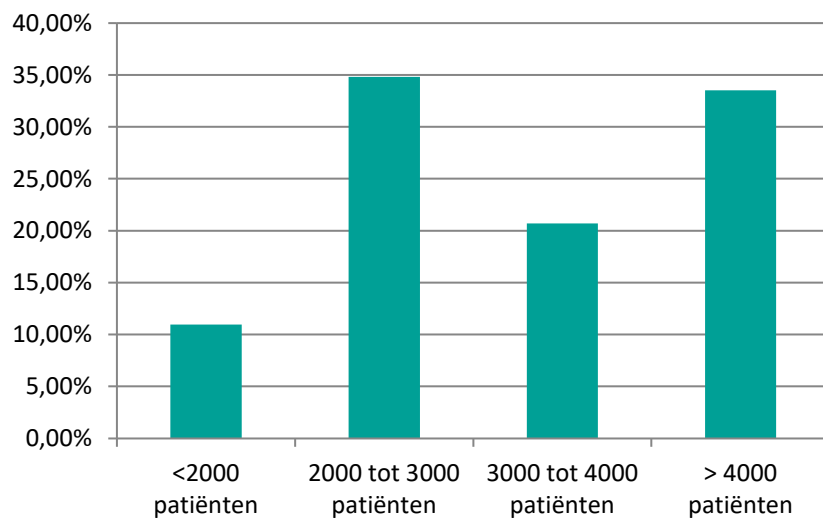
Bijlage 2: Achtergrondinformatie huisartsenpraktijk en gezondheidscentra



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

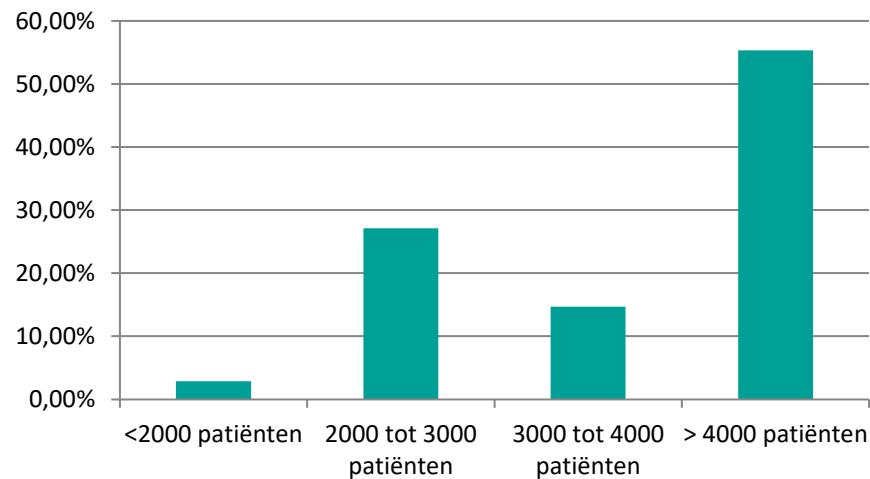
Stagiairs:

Wat was de omvang (aantal patiënten)
van de organisatie?
(n=1623)



Stagebegeleiders:

Wat was de omvang (aantal patiënten)
van de organisatie?
(n=1327)

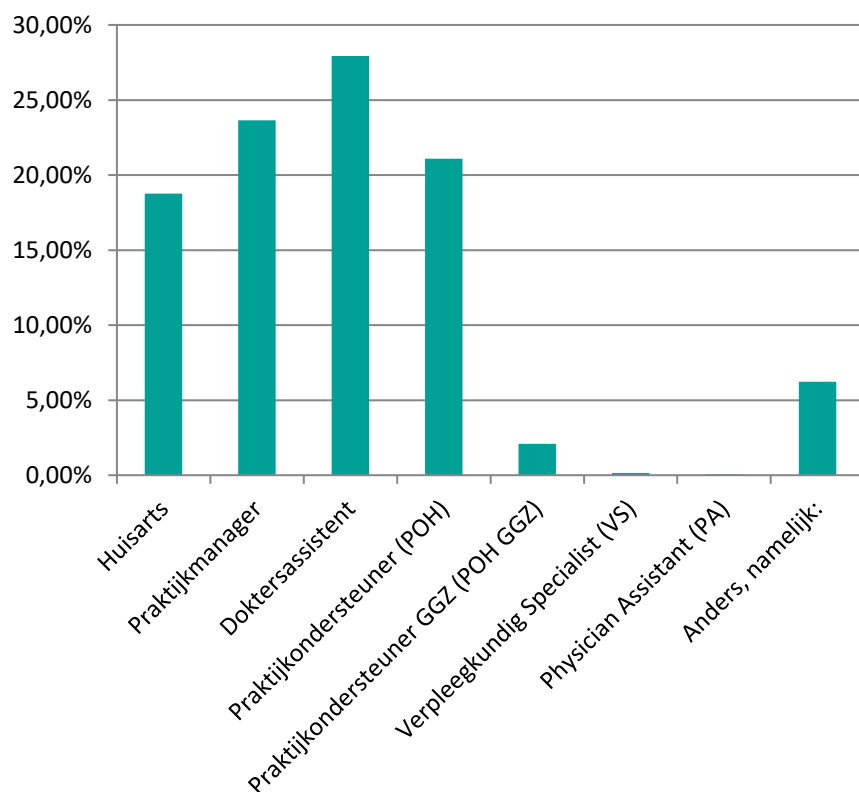


Bijlage 2: Achtergrondinformatie huisartsenpraktijk en gezondheidscentra



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Welke functie bekleed je binnen de organisatie?
(n=1332)



Anders, nl	Aantal
Administratief medewerker	21
Managementassistent	5
P&O adviseur	13
Directie/ manager	9
Praktijkmanager	6
DA (leidinggevend)	8
(praktijk)Verpleegkundige	5
Opleider	3
Coördinerende functie	8
Overig:	
- Kwaliteitsmedewerker	
- Meewerkend echtgenote huisarts	
- Regie assistent	5

Bijlage 2: Achtergrondinformatie huisartsenpraktijk en gezondheidscentra



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Stagiairs:

Hoeveel medewerkers waren in onderstaande functies werkzaam bij de stageverlener?
(n=1591)

Functies	Gemiddeld
Huisarts: incl. aios en waarnemend	3,79
Praktijkmanager:	0,89
Doktersassistent:	5,22
Praktijkondersteuner (POH):	1,89
Praktijkondersteuner GGZ (POH GGZ):	1,44
Verpleegkundig specialist (VS):	0,34
Physician Assistant (PA):	0,25

Stagebegeleiders:

Hoeveel medewerkers waren in onderstaande functies werkzaam binnen de organisatie?
(n=1324)

Functies	Gemiddeld
Huisarts:	5
Praktijkmanager:	1
Doktersassistent:	6
Praktijkondersteuner (POH):	3
Praktijkondersteuner GGZ (POH GGZ)	2
Verpleegkundig specialist (VS)	0
Physician Assistant (PA)	0

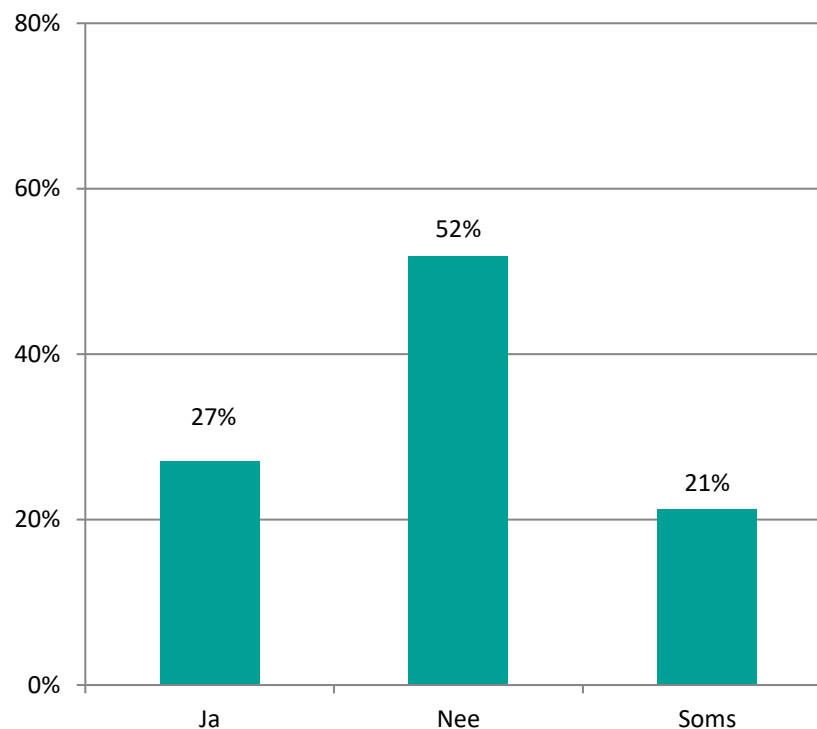
Bij **87% van de ondervraagde organisaties** heeft in de **afgelopen 12 maanden** een stagiair stage gelopen

Bijlage 2: Achtergrondinformatie huisartsenpraktijk en gezondheidscentra



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Begeleidt jouw organisatie meerdere
stagiairs tegelijkertijd?
(n=1147)



Bijlage 3: Verwachtingen die de stagiairs hebben



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

veel kennis diversiteit Nieuwe werkzaamheden de telefoon
Contact met patiënten uitdagend Ervaring Leuk
Begeleiding kennis opdoen meer leren het werk
de praktijk triage
Medische en technische handelingen de stage

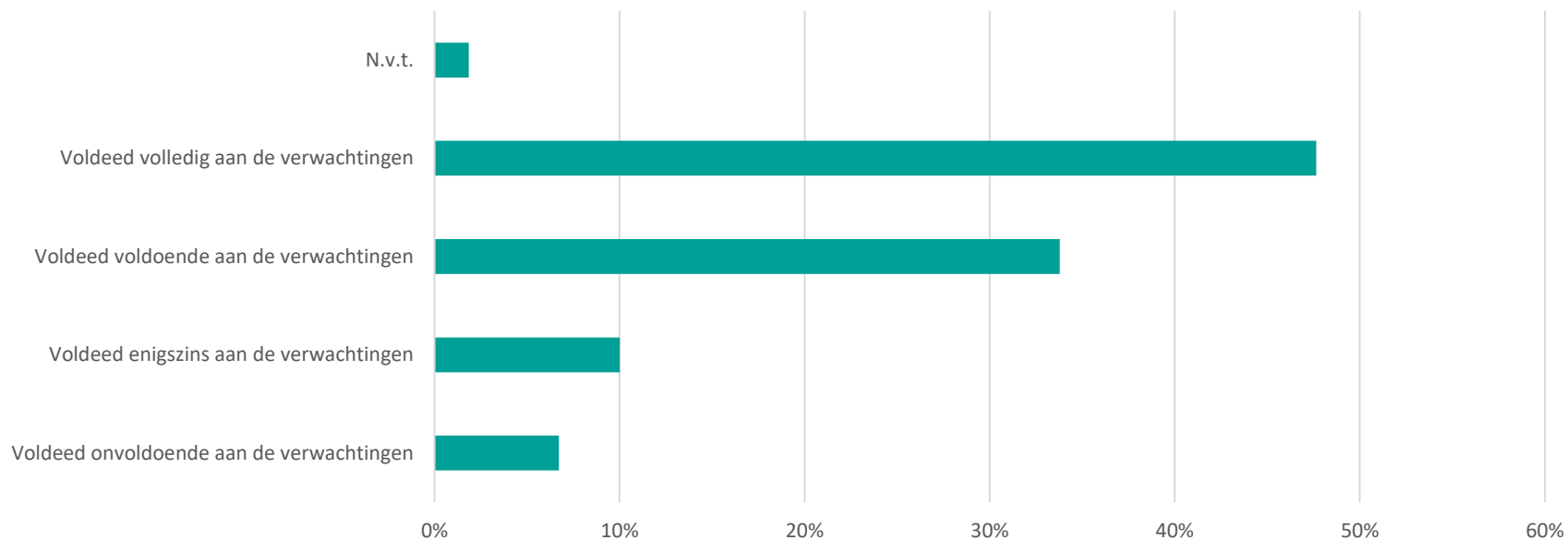
(n=1408)

Bijlage 3: Verwachtingen die de stagiairs hebben



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

In hoeverre voldeed de stage aan je verwachtingen? Kan je jouw antwoord toelichten?
(n=1459)



Bijlage 3: Verwachtingen die de stagiairs hebben



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

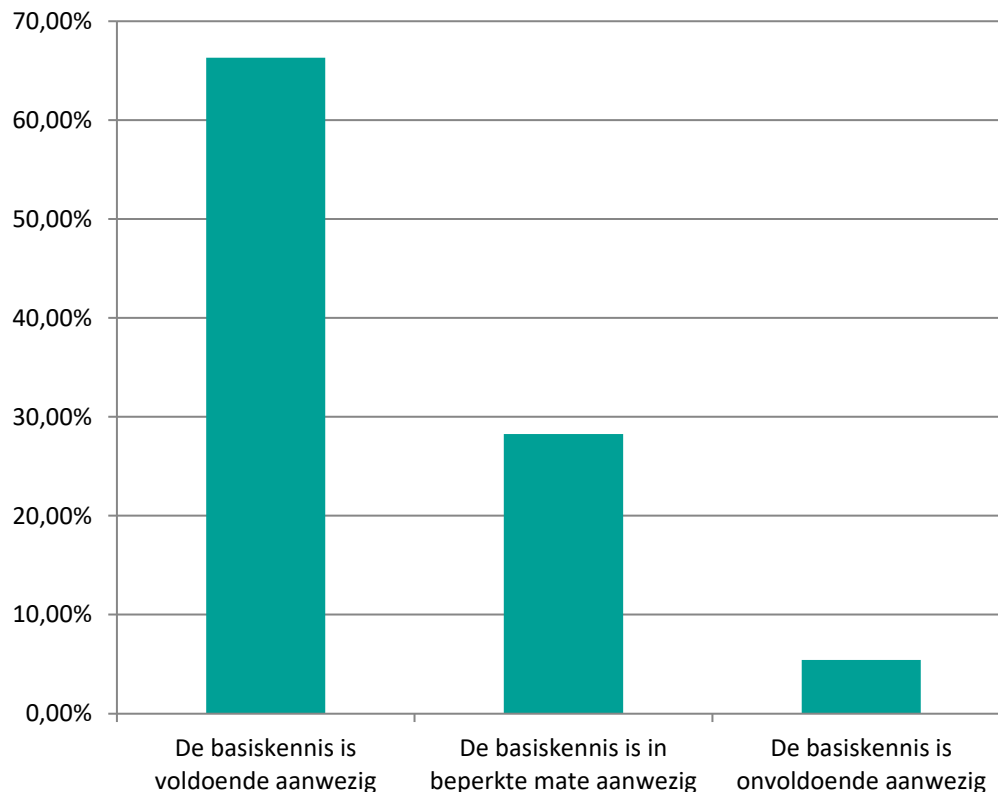
Positief	Negatief
Goede stage	Niet mijn ding
Diversiteit taken	Weinig tijd voor de stagiair
Breder opgeleid	Opleiding sluit niet volledig aan op het werkveld
Verschillende ziektebeelden	Begeleiding niet altijd goed
Dynamisch	Huisartsen willen niet veranderen
Sociale contacten	Moeilijk om een stageplek te vinden, met name vanuit een particuliere opleiding
Bouwt een relatie op met patiënten	POH GGZ in detachering bieden slechte arbeidsomstandigheden
Leerzaam	Duidelijke afspraken maken en wensen bespreekbaar maken noodzakelijk
Laagdrempelige zorg	Hoge werkdruk

Bijlage 4: De (ontbrekende) basiskennis bij stagiairs



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Heeft de stagiair voldoende basiskennis om de stage naar tevredenheid uit te voeren?
(n=1107)



Ontbrekende basiskennis

Triëren

Handelen in het kader van
individuele gezondheidszorg

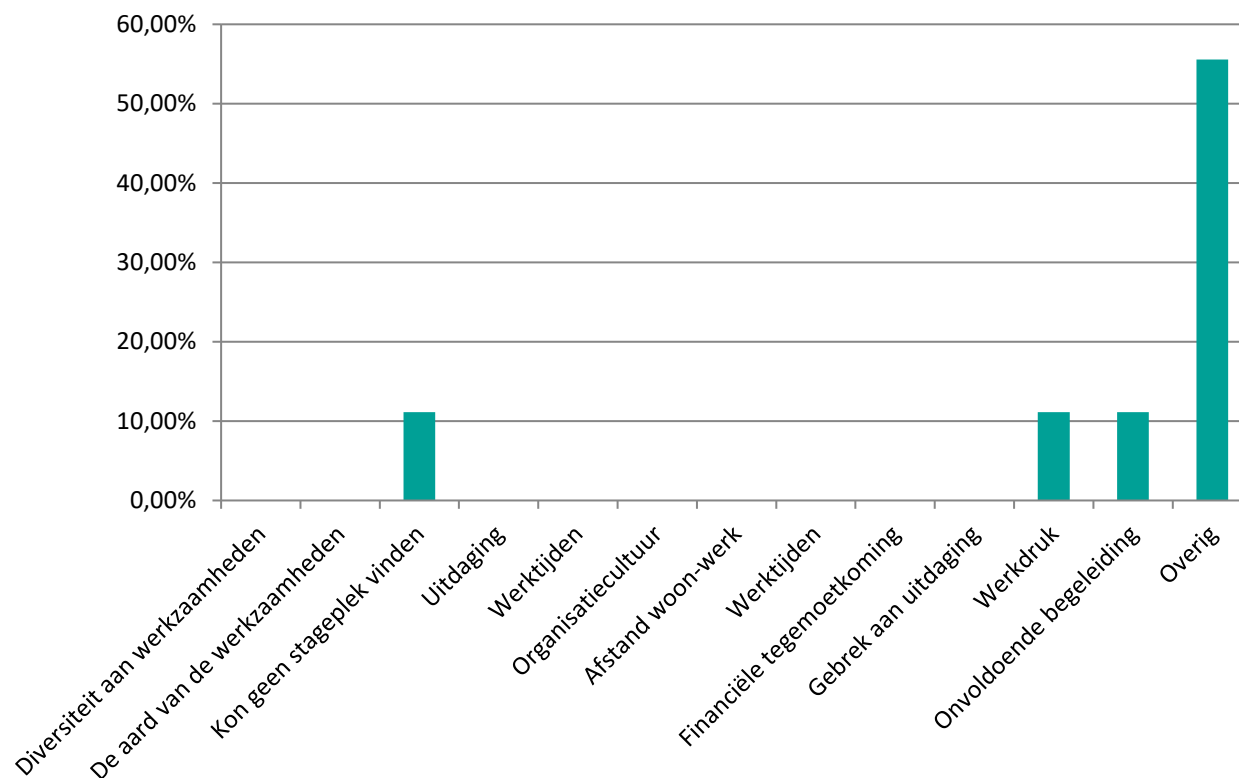
Praktijkvoering

Werken aan kwaliteit en
deskundigheid

Spreekuur draaien

Bijlage 5: Gegevens op basis van een kleine N

Waarom heb je niet gekozen voor een stage in de huisartsenzorg?
(n=9)

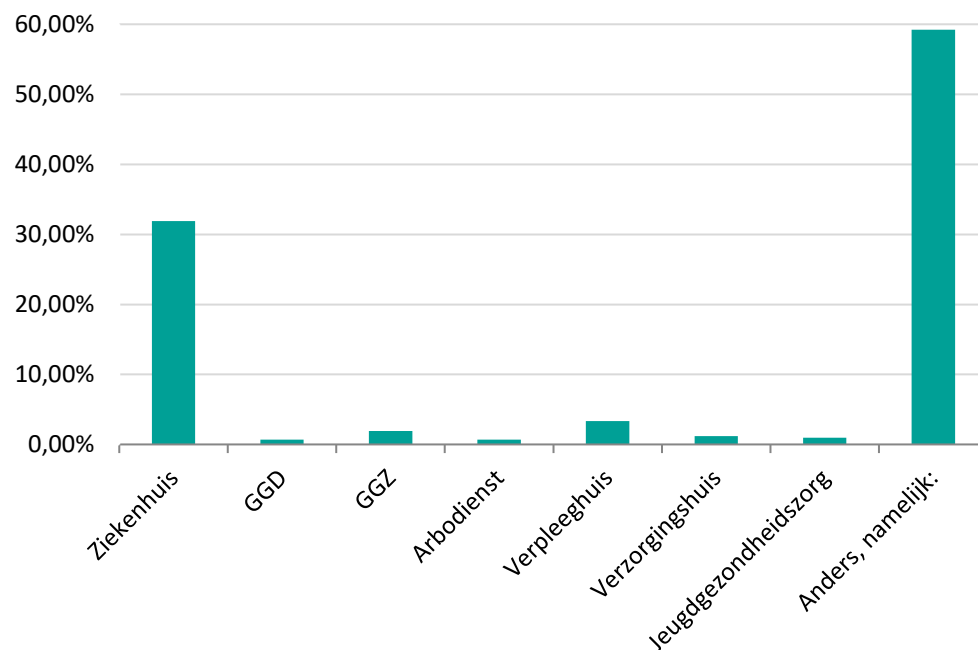


Bijlage 6: Huidige functie

Stagiairs:

Waar ben je na afronding van de opleiding gaan werken?
Indien niet meer werkzaam in huisartsenzorg.

(n=417)

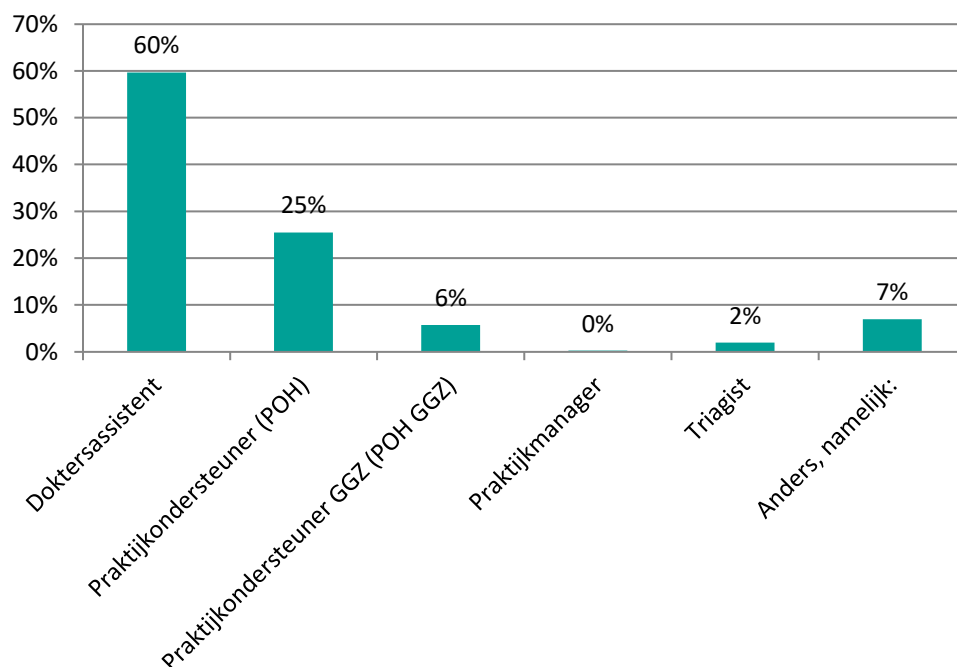


Anders, namelijk	Aantal
Studeert nog	117
Doorstuderen	47
Werkzoekende/geen baan	31
Dezelfde werkgever	8
Thuiszorg	4
Zelfstandig kliniek	5
Bloedafname	5
Ambulance	2
Dermatologie	3
Revalidatie	2
Overig binnen de zorg	5
Overig buiten de zorg	10

Bijlage 6: Huidige functie

Stagiairs:

Welke functie heb je op dit moment? Indien nog werkzaam in de huisartsenzorg
(n=875)



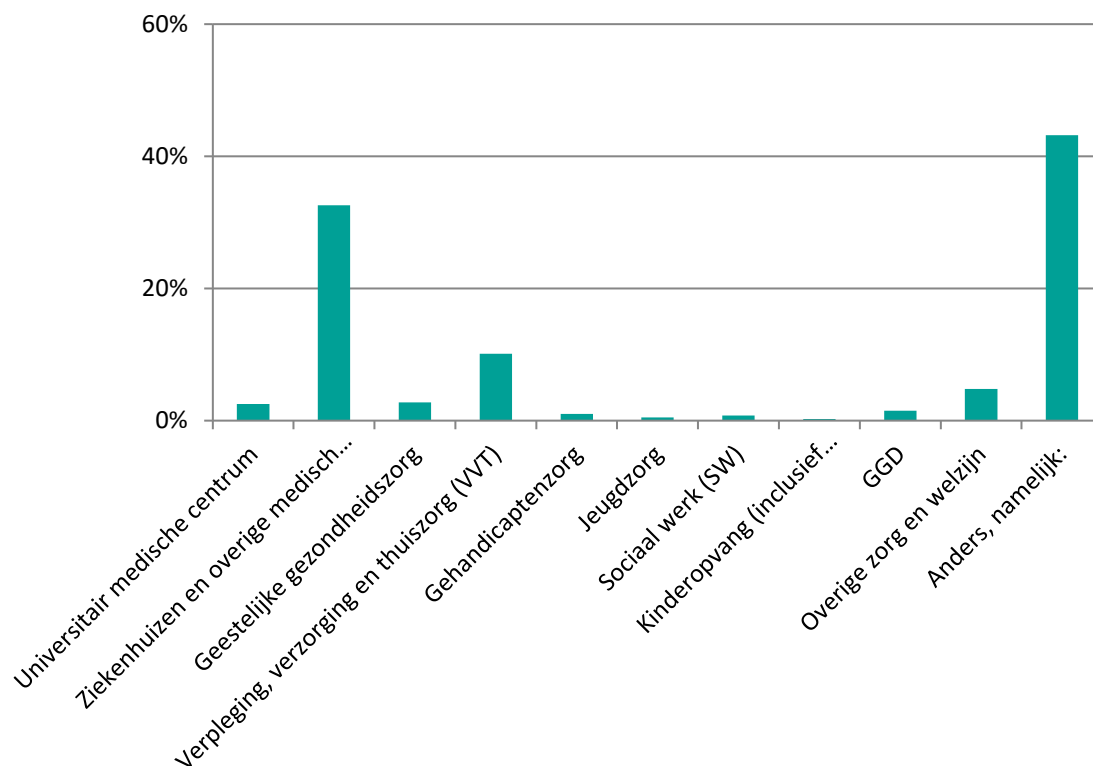
Bij **anders, namelijk** werden de volgende antwoorden ingevuld:

- Praktijkverpleegkundige
- Dubbele functies (DA en POH i.o., DA en apothekersassistente)
- Nog in opleiding

Bijlage 6: huidige functie

Stagiairs:

Indien niet meer werkzaam in huisartsenzorg
In welke branche ben je op dit moment werkzaam?
(n=396)



Bij **anders**,
namelijk werden
de volgende twee
antwoorden
gegeven door de
respondenten: **op
zoek naar werk
of nog aan het
studeren**



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Bibliografie

Cao jeugdzorg 2019-2020
Cao gehandicaptenzorg 2019-2021
Cao GGZ 2019-2021
Cao kinderopvang 2020-2021
Cao kraamzorg 2018-2020
Cao sociaal werk 2019-2021
Cao universitair medische centra 2018-2020
Cao verpleeg-, verzorgingstehuizen en thuiszorg 2019-2021
Cao ziekenhuizen 2019-2021

Archipel Zorggroep (2020). *Oriëntatiebaan*. Geraadpleegd via:
<https://www.archipelzorggroep.nl/vacatures/orientatiebaan>

AZW StatLine (2020). *Instroom MBO, HBO, WO Zorg en Welzijn*. Geraadpleegd via:
<https://azwstatline.cbs.nl/#/AZW/nl/>

Cardia (2019). *Aan de slag in een oriëntatiebaan*. Geraadpleegd via: <https://cardia.nl/nieuws/actueel/aan-de-slag-in-een-orientatiebaan>

De Staat van de Volksgezondheid (2020). *Opleidingen: instroom mbo, hbo, wo zorg en welzijn*. Geraadpleegd via: <https://www.staatvenz.nl/kerncijfers/opleidingen-instroom-mbo-hbo-wo-zorg-en-welzijn>



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Bibliografie

Elizabeth-TweeSteden Ziekenhuis (2020). *Stage lopen in het ETZ*. Geraadpleegd via: <https://www.etz.nl/Werken-bij/Leren-bij-ETZ/Stage>

Federatie Medisch Specialisten en de LHV. (2017). *Substitutie van zorg. Huisarts en medisch specialist samen aan de slag*. Geraadpleegd via <https://www.demedischspecialist.nl/nieuws/handreiking-substitutie-zorg-zo-dicht-mogelijk-bij-de-patient>.

Kennisplein gehandicaptensector (2020). *Gastlessen zorgen voor kruisbestuiving mbo en gehandicaptensector*. Geraadpleegd via: <https://www.kennispleingehandicaptensector.nl/nieuws/gastlessen-mbo-gehandicaptenzorg-vouchers>

Federatie Nederlandse Specialisten (n.d.). *Onderwijs- en Opleidingsregio's (OOR)*. Geraadpleegd via: <https://medischevervolgopleidingen.nl/onderwijs-en-opleidingsregios-oor>

Meriant (2019). *Eerste vijf medewerkers met oriëntatiebaan gestart*. Geraadpleegd via: <https://www.meriant.nl/over-meriant/nieuws/747263/eerste-vijf-medewerkers-met-orientatiebaan-gestart>

Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (2016). *Bedrijfsarts worden. Het betere werk!* Geraadpleegd via: <https://nvab-online.nl/actueel/nieuws/bedrijfsarts-worden-het-betere-werk>

Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (2020). *'De andere dokter' in de hoofdrol – luister de nieuwe podcast*. Geraadpleegd via: <https://nvab-online.nl/actueel/nieuws/de-andere-dokter-podcastmei2020>



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Bibliografie

Netwerk ZON (n.d.). *Stagematching*. Geraadpleegd via:
<https://www.netwerkzon.nl/nl/praktijkopleider-docent-cordinator/stagematching/>

Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn. (2019). *Arbeidsmarktproblematiek in de sector Zorg en Welzijn*. Geraadpleegd via
<https://www.azwinfo.nl/publicaties/arbeidsmarktproblematiek-in-de-sector-zorg-en-welzijn/>

Ontdek de zorg (2018). *Over de campagne*. Geraadpleegd via: <https://www.ontdekdezorg.nl/>

Organisatie Vitaliteit, Activering en Loopbaan (OVAL) (2018). *Mooie resultaten imagocampagne 'Bedrijfsarts worden. Het betere werk!'*. Geraadpleegd via:
<https://www.oval.nl/nieuws/mooie-resultaten-imagocampagne-bedrijfsarts-worden-het-betere-werk>

Rijksoverheid (2018). *Campagneresultaten 'Ik zorg'*. Geraadpleegd via:
<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/campagnes/campagneresultaten-20/ik-zorg>

Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). (2019). *Trendrapportage 2019*. Geraadpleegd via: <https://trendrapport.s-bb.nl/zws/>

Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). (2019). *SBB actieplan stages en leerbanen*. Geraadpleegd via: <https://www.s-bb.nl/actieplan-stages-en-leerbanen>



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Bibliografie

Stichting Transvorm (2019). InVorm, magazine over ontwikkelingen in zorg en welzijn in Noord-Brabant. Geraadpleegd via:

https://transvorm.org/uploads/Invorm/P19006_TRA_InVorm_april_SPREAD_DIG.pdf

Werken in de gehandicaptenzorg (2020). *Over ons*. Geraadpleegd via:

<https://www.werkenindegehandicaptenzorg.nl/over-ons>

Werkgeversvereniging zorg en welzijn. (2019). *Plek voor stage*. Geraadpleegd via:

<https://wzw.nl/wp-content/uploads/2019/01/Verdiepend-onderzoek-Plek-voor-Stage-def.pdf>

Wij Techniek (n.d.). *Over ons*. Geraadpleegd via: <https://www.wij-techniek.nl/over-ons/>

Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn (2019). *Start imagocampagne Ontdek de ouderenzorg*. Geraadpleegd via: <https://wzw.nl/start-imagocampagne-ontdek-de-ouderenzorg/>

ZonMw (2020). *Vouchers – Gewoon Bijzonder*. Geraadpleegd via:

<https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/openstaande-subsidieoproepen/detail/item/vouchers-gewoon-bijzonder/>