

‘Laat functiegebouw los in Cao Huisartsenzorg’

De bestaande cao sluit onvoldoende aan bij de ontwikkeling die de regio-organisaties doormaken in de ondersteuning van de huisartsenpraktijken, stelt Hans Brehler. Hij is bestuurder van de Regionale Organisatie van Huisartsen West-Nederland (ROHWN) Stichting ©aliber.

TEKST: FRANK VAN WIJCK FOTO: TRUTHSEEKER08 / PIXABAY

Veel huisartsenpraktijken beperken zich al lang niet meer tot een huisarts en doktersassistent. Er zijn poh's bijgekomen en ook praktijkmanagers, wijkmanagers, physician assistants en nurse practitioners. "Steeds meer personeel dus en steeds meer verantwoordelijkheden voor de huisarts", zegt Hans Brehler. "De patiënt ziet bijvoorbeeld niet meer de huisarts, maar een nurse practitioner. Dit heeft impact op de relatie van de patiënt en de huisarts. En ook op de huisarts als 'personeelsmanager' en op de beschikbare fysieke ruimte in de huisartspraktijk. Hier ligt een uitdaging om de zorginfrastructuur van de huisartspraktijk aan te passen aan deze ontwikkeling."

Praktisch en facilitair

De regio-organisatie kan deze verandering niet organiseren voor de huisarts, meent Brehler. "De regio-organisatie is niet verantwoordelijk voor het beleid binnen de praktijk van de zelfstandige praktijkhouder. Maar ze kan die praktijk wel op andere manieren praktisch en facilitair ondersteunen. Traditioneel was de regio-organisatie gericht op ketenzorg organiseren, maar dat is al lang niet meer zo voor de ROHWN. We zien een enorme verbreding in de ondersteuning die we huisartspraktijken bieden, in lijn met de ontwikkeling van de eerstelijnsgezondheidszorg. We hebben bijvoorbeeld een bestuurssecretaris, opleidingsdeskundige, manager ict, data-analist en projectmanagers aangetrokken. Er is ook een medewerker die arbo-checks doet in huisartspraktijken. We worden echt een bedrijf. Gelet op de steeds strengere wetgeving denken we zelfs aan een meer structurele inzet van bijvoorbeeld een jurist."

Modern en aantrekkelijk

Bij die genoemde functies zal het niet blijven. Brehler wil bijvoorbeeld een functionaris aantrekken die stagiaire(s) van het mbo begeleidt. "Steeds vaker is sprake van staffuncties die we niet in de cao aantreffen", zegt hij. "Dat kunnen we oplossen door een functie volgens

FWG-systematiek te wegen en daar een schaal aan te hangen. Maar wat we als ondersteunende organisaties feitelijk nodig hebben, is een weg uit het keurslijf dat de cao nu is. We moeten de ruimte krijgen om niet meer te functioneren binnen een vast functiegebouw, maar op basis van de ontwikkelingen die we op ons af zien komen. Op dit moment werken we voor veel van de functies die ik noemde met zzp'ers, omdat we ze nog niet voor zoveel uren per week nodig hebben. Maar dat neemt alleen maar toe en dan moet de cao zich mee ontwikkelen en aantrekkelijk zijn voor de toekomst."

‘Ondersteunende organisaties hebben een weg uit het keurslijf nodig’

De cao moet er dus voor de regio-organisaties anders uit gaan zien. "Die moet worden gemoderniseerd in lijn met de modernisering van de eerste lijn", zegt Brehler. "Binnen de huidige, krappe arbeidsmarkt zullen functies lang niet altijd meer passen binnen de twaalf schalen die het bestaande loongebouw biedt. Je moet als werkgever aantrekkelijk genoeg zijn en dus concurrerend met andere sectoren. Dit betekent ook dat we rekening moeten houden met het feit dat de jonge mensen die bij ons komen werken anders zijn dan die van tien jaar geleden. Ze willen de ruimte hebben om zich te ontwikkelen en brengen niet hun hele carrière bij ons door. Daarvoor moet je ontwikkelruimte hebben in je budget. Ik kan me niet anders voorstellen dan dat de bonden hier positief tegenover staan, de modernisering van de cao is nodig om deze ontwikkelingen ruimte te bieden."

<<